

VUvereniging NIEUWS JULI 2016



VUVERENIGING

De vereniging gaat een nieuwe ledenraad kiezen. En ieder lid kan zich kandidaat stellen!

Najaar 2016: verkiesbaar stellen. Februari 2017: verkiezingen.

LEDENRAADSVERGADERING

Tijdens de ledenraadsvergadering van 18 juni is besloten om in 2017 verkiezingen voor de Ledenraad te houden en is het profiel voor de Ledenraad als geheel en ook voor de individuele Ledenraadsleden vastgesteld.

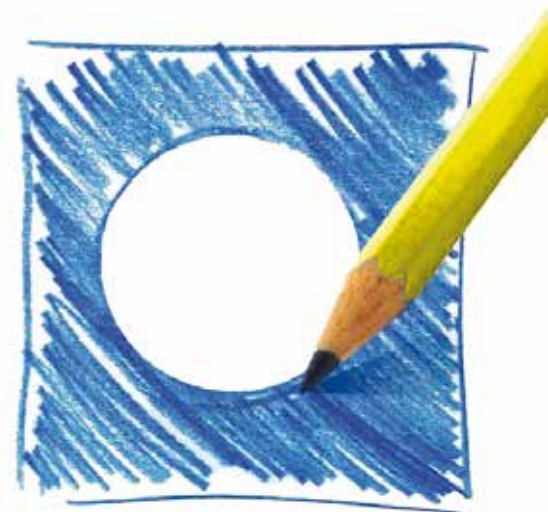
Leden van VUvereniging kunnen zich in het najaar van 2016 verkiesbaar stellen. Over hoe dat kan en welke informatie benodigd is, word je in september per brief geïnformeerd. De schriftelijke verkiezingen worden vervolgens in februari 2017 gehouden.

Op de website is een speciale pagina rond de verkiezingen ingericht, waar de komende periode alle informatie zal worden geplaatst. Het vastgestelde profiel en een globaal overzicht van het proces zijn al te zien: www.vuvereniging.nl/verkiezingen

De Ledenraad heeft ook besloten dat alle leden zullen worden uitgenodigd voor de inhoudelijke activiteit (presentatie, lezing,

discussie) en de lunch, die plaatsvindt na de vergadering van de Ledenraad. Alle leden van wie een emailadres geregistreerd staat, ontvangen tijdig een uitnodiging. De eerstvolgende gelegenheid zal op zaterdag 19 november zijn.

Verder zijn in de vergadering jaarverslag en jaarrekening 2015 goedgekeurd, evenals de subsidieregeling met bijbehorende beoordelingscriteria. Ook heeft de Ledenraad de benoeming van prof. dr. A.C.J. (Aafke) Hulk als nieuw lid van de Raad van Toezicht VU goedgekeurd. Tot slot heeft de Ledenraad gesproken over het versterken van het landelijke netwerk VUvereniging vanuit drie regionale verbanden. Na afloop van de vergadering was er een presentatie en discussie over ethische grenzen aan de zorg, met Guy Widdershoven, hoogleraar Medische Filosofie en Ethiek en afdelingshoofd Metamedica bij het VUmc en dr. Suzanne Metselaar, onderzoeker en docent binnen de afdeling Metamedica.





“De christelijke traditie dient als inspiratie maar mag niet beperkend of uitsluitend zijn.”

Laura Henderson (29) is sinds 2015 lid van VUvereniging. Na haar studie rechten in Utrecht werd ze promovendus aan de VU en sinds januari is ze bovendien voorzitter van de ondernemingsraad. Ze woont samen met haar man (ook jurist) in Utrecht. Haar idee voor VUvereniging?: “de vereniging mag haar rol in de governance van VU en VUmc niet onderschatten, anders verliezen we recht van bestaan als bijzondere universiteit.”

WAAROM BEN JE LID GEWORDEN VAN VUVERENIGING?

Bij mijn aanstelling aan de VU zocht ik bewust naar verbinding met de universiteit. Ik wilde een bredere

betrokkenheid dan alleen mijn afdeling, faculteit en promotietraject. Misschien ook uit een idee van academisch burgerschap.

WAT SPRAK JE AAN IN VUVERENIGING?

VUvereniging speelt in de democratisering van de instellingen een rol. Zoals dat ze een stem in de benoeming van het bestuur heeft. Weliswaar heel indirect, via de Raad van Toezicht, maar toch. Ook nu, met de wijziging van de identiteitsbepaling van de stichting en de vereniging vind ik het heel mooi dat ideeën uit de maatschappij via de verenigingsleden een stem krijgen in deze discussie.

PROMOVENDUS ÉN VOORZITTER ONDERNEMINGSRAAD VU Laura Henderson

ER IS EEN DEBAT GEWEEST OVER DE CHRISTELIJKE GRONDSLAG VAN VUVERENIGING. WAT VIND JIJ VAN DE CHRISTELIJKE IDENTITEIT VAN DE VU?

Ik voel me bij de nieuwe grondslag veel prettiger, comfortabeler, dan bij de oude. De christelijke traditie dient als inspiratie maar mag niet beperkend of uitsluitend zijn. De christelijke inspiratie vertoont ook overeenkomsten met andere godsdiensten of overtuigingen. Dat is niet alleen heel mooi, maar ook noodzakelijk om te erkennen. Ik zou het schandelijk vinden als we onze niet-christelijke studenten zouden uitsluiten door een beperkende formulering. In de praktijk deden we dat natuurlijk niet, maar de oude formulering was in die zin wel stuitend.

In zekere zin is het onvermijdbaar dat je je achtergrond meeneemt in de ideeën die je je vormt als wetenschapper. En tegelijkertijd is het daarom zuiver dat je daar open over bent.

HOE COMBINEER JE EEN DUBBELE FUNCTIE?

Ik werk ongeveer tweeëneenhalve dag aan mijn promotie en dat ligt op schema. De rest is ondernemingsraad. Ik heb het nu best druk met het tot me nemen van alle dossiers naast het dagelijkse werk. Dat zal denk ik geleidelijk afnemen en dan verwacht ik die twee banen ook te kunnen blijven combineren.

KRIJG JE GENOEG ONDERSTEUNING OP DE VU?

Zelf doe ik geen experimenten, ik lees veel. In die zin heb ik dan ook niet veel ondersteuning nodig. Als promovendus mag je blij zijn met de luxe dat je wordt beschermd tegen administratieve taken. Het flexwerken, omgeven door collega's, is wel eens lastig voor de

WIJ STEUNEN

concentratie. Soms kies ik ervoor om thuis te werken of in de anonimiteit van een openbare plek op de campus.

HEB JE NOG EEN TIP VOOR VUVERENIGING?

Bied afgestudeerden een jaar gratis lidmaatschap aan. Op die manier behouden ze de verbinding met de instelling en kunnen ze een jaartje kijken of het iets voor hun is. Na zo'n eerste jaar buiten de VU zit je toch meer in een positie om te beslissen of je dat waardevol vindt.

WAAR ZOU DE AANDACHT ZICH OP MOETEN RICHTEN?

Ik hoop dat de vereniging haar rol in de governance niet onderschat. Natuurlijk: debatten, lezingen, evenementen, subsidies zijn zeer belangrijk en maatschappelijk relevant. Maar in de governance heeft de vereniging de kans om het bijzondere van deze universiteit te benadrukken. Als we dat niet bewaken, dan verliezen we recht van bestaan.

WAT ZOU JE DOEN ALS JE IN HET BESTUUR ZAT VAN VUVERENIGING?

Naast het bewaren van die levensbeschouwelijke identiteit zou VUvereniging zich bij uitstek kunnen richten op een kritische reflectie op de actualiteit vanuit die eigen traditie. Met waarden als menslievendheid en sociale rechtvaardigheid zou de vereniging daar een eigen geluid, een soort contracultuur, in kunnen betekenen. Niet alleen maar de waan van alledag: wat is er gebeurd of wat gaat er gebeuren. Een ondermijning van het dominante discours zou ik relevant vinden en de vereniging zit in de positie om dat te doen.

VUvereniging ondersteunt vele projecten.

We lichten er in elke nieuwsbrief een toe. Deze keer:

TWEE VUmc LUSTRUMSYMPOSIA

Het VUmc bestaat 50 jaar, en dat wordt op verschillende manieren gevierd. Verwendagen, een kunstroute, een wandeltocht, maar ook debatten en symposia.

VUvereniging draag bij aan twee van deze symposia: 'Thuis in de zorg van morgen' en een symposium over het thema 'Identiteit'.

Het eerste symposium is donderdag 10 november: 'Thuis in de zorg van morgen. Naar een hoge kwaliteit van leven in de regio Amsterdam'. Negen interessante en zeer diverse sprekers zullen onder leiding van Astrid Joosten dit onderwerp belichten.

Bij de oprichting van VUmc, 50 jaar geleden, was gezond zijn in de ogen van velen hetzelfde als niet ziek zijn.

Wanneer je wel ziek was, ging je naar de huisarts of het ziekenhuis. Nu, 50 jaar later, gaat het voor velen meer om zelf nog zo goed mogelijk thuis te kunnen functioneren. Maar hoe kun je zo goed mogelijk zorgen voor kwetsbare groepen in je woonwijk of stad? Natascha Walpot, projectleider lustrum: "Bij het 50-jarig bestaan van VUmc willen we iedereen aanspreken en mee laten delen in dit bijzondere jaar. Dus geen feestje alleen voor medici, maar juist nu ons ziekenhuis openstellen voor de omgeving. We vinden het ook nu belangrijk om te laten zien hoe we wetenschap naar de maatschappij brengen."

Het symposium over identiteit is nog niet aangekondigd, maar hier alvast een tipje van de sluier: Identiteit en levensbeschouwing zijn voor de VU en het



VUmc altijd belangrijk geweest. De discussie over de grondslag van VUvereniging en van de stichtingen VU en VUmc laat zien dat dit nog steeds actueel is. Interessant is hoe die identiteit zich tussen 1966 en 2016 heeft ontwikkeld bij het VUmc. Wat is tegenwoordig de wisselwerking tussen de huidige, pluriforme identiteit en de multiculturele samenstelling van de patiëntenpopulatie? Natascha Walpot: "Identiteit is voor al de medewerkers belangrijk; onze specialisten, verpleegkundigen, onderzoekers en andere medewerkers hebben dagelijks te maken met situaties en vragen die aan deze materie raken en hun beïnvloeden". Verwachte datum: najaar 2016 [houd onze website in de gaten].

Leden VUvereniging worden uitgenodigd voor bovenstaande symposia. Ga voor alle activiteiten in het lustrumjaar van het VUmc naar: <http://vumc50jaar.nl>.

Column van Willem Schoonen



FOTO: MAARTJE GEELS

“We hebben in de ledenraad diversiteit nodig, tegenwind. De nieuwe lastpakken die voor tegenspraak kunnen zorgen.”

Politiek leiders omringen zich doorgaans met gelijkgestemden. Terwijl de handboeken toch duidelijk vertellen dat je precies het tegenovergestelde moet doen: je moet je eigen tegenspraak organiseren, door juist andersdenkenden aan boord te halen. Maar alleen de beste leiders doen dat, leert de geschiedenis. De rest laat zich door ja-knikkers in slaap sussen.

Heel menselijk en logisch is die neiging, want andersdenkenden hebben het natuurlijk bij het verkeerde eind, zijn vaak vervelend, eigenwijs en lastig. Welke fietser houdt van tegenwind?

En toch kan het verfrissend zijn die op te zoeken. Dat punt werd door enkele studenten op tafel gebracht in het eerste beraad van de kersverse programmaraad van VUvereniging. De VU heeft een studentenpopulatie die diverser is dan aan enig andere Nederlandse universiteit. Maar die diversiteit betekent niet dat andersdenkenden elkaar vanzelf opzoeken,

dat mensen van verschillende disciplines, seksen, etniciteit of levensovertuiging voortdurend samenwerken. Ook in die diverse omgeving klonteren gelijkgezinden samen. Studenten die op de een of andere manier gedwongen waren samen te werken met mensen uit een andere faculteit, met een andere achtergrond of een andere etniciteit, noemden dat zonder uitzondering een positieve ervaring, een verrijking.

Een enorme verrassing is dat niet, ze hadden het van tevoren kunnen bedenken, maar ze gaven toe dat ze op eigen initiatief moeilijker of helemaal niet tot die samenwerking over grenzen waren gekomen.

Diversiteit is een motor, maar die komt blijkbaar niet vanzelf op gang; die moet worden aangeslingerd. Daar ligt een opdracht voor de faculteiten, die kunnen terugvallen op de kennis en ervaring van chief diversity officer Karen van

Oudenhoven, de decaan van sociale wetenschappen. Je zou verwachten dat wetenschappers slimmer zijn dan politici, en onmiddellijk de kracht van diversiteit zien en aanboren. Maar ook daar gaat het niet vanzelf, alleen al doordat het docentencorps in diversiteit flink is achtergebleven bij de studentenpopulatie.

Hier ligt ook een opdracht voor de vereniging. We gaan dit jaar een nieuwe ledenraad kiezen. En ook daarin zal de kracht van diversiteit

moeten zitten. Zonder iets af te doen aan de inzet van de huidige ledenraad, moet je vaststellen dat die in samenstelling is achtergebleven, meer nog dan het docentencorps. Terwijl VU en VUmc in een steeds kleurrijker omgeving kwamen, putte de vereniging vooral uit de traditionele achterban. Wil de vereniging haar waarde voor de instellingen behouden, dan moet daarin verandering komen. En de verkiezing van een nieuwe ledenraad biedt daarvoor een uitgelezen kans.

We hebben in de ledenraad diversiteit nodig, tegenwind. En vanzelf gaat die er niet komen. Als we wachten tot kandidaten zich melden voor de kieslijst, wordt hun aantal te klein en hun diversiteit te gering. We zullen hen moet halen, de kandidaten van uiteenlopende leeftijd, achtergrond, etniciteit, geloof en sekse. De nieuwe lastpakken die voor tegenspraak kunnen zorgen.

Na die bijeenkomst van de programmaraad meldde zich alvast een eerste student die op de kieslijst wil.

ERNEST VAN DER KWAST TIENDE VRIJE SCHRIJVER VAN DE VU

De nieuwe Vrije Schrijver van de VU is een rasverteller met multiculturele achtergrond. Hij groeide op in Rotterdam als kind van een Indiase moeder en een Nederlandse vader. Dit autobiografische gegeven is meteen de basis voor zijn meest bekende roman, *Mama Tandoori*.



Van der Kwast's agenda wordt komend collegejaar gevuld met een keur aan activiteiten en optredens. Hij zal spreken tijdens de Opening Academisch Jaar en de Dies Natalis, een bijdrage leveren aan colleges en workshops, een paasgeschenk schrijven speciaal voor de VU-gemeenschap, een slotlezing houden in de Westerkerk en de drijvende kracht zijn achter het common reading-project. De aanstelling van de Vrije Schrijver wordt financieel ondersteund door VUvereniging.

Meer informatie op www.vuvereniging.nl.

NIEUW: LEZINGENSERIE ANGST EN VERTROUWEN VANAF 18 SEPTEMBER



Er zijn veel zaken waarover we angstig kunnen zijn: persoonlijke zorgen om ons werk, onze kinderen, onze gezondheid. Maar ook een veranderende samenleving waarin geweld mensen op de vlucht doet slaan en de afbreuk aan de gezondheidszorg steeds verder lijkt te gaan. In hoeverre is deze angst terecht en reëel? Hoe vinden we meer vertrouwen? In de nieuwe lezingenserie *Angst en Vertrouwen* gaan we op zoek naar antwoorden op vragen rondom het omgaan met angst en het creëren van meer vertrouwen. Sprekers op het gebied van o.a. media, literatuur, filosofie, gezondheid en theologie worden uitgenodigd mee te denken.

Op 18 september starten we met 'Angst en vertrouwen in de theologie' in Kortenhoef.

Meer informatie op www.vuvereniging.nl

ON THE ROOF FILMFESTIVAL MET Z'N ALLEN HET DAK OP



De vijfde editie van het On The Roof Film Festival wordt dit jaar van 6 t/m 9 september gehouden. Ook dit jaar wordt er uit de crème de la crème van de wereldcinema een interessant en inspirerend programma samengesteld.

Houd deze avonden vrij in je agenda en kijk regelmatig op www.ontherooff.nl voor updates over het programma en start kaartverkoop. Een impressie van de vorige On The Roof is hier ook te vinden.

AGENDA

05/09/2016	OPENING ACADEMISCH JAAR Locatie: Vrije Universiteit Amsterdam
05 t/m 09/09/2016	ON THE ROOF FILMFESTIVAL Locatie: Dak Vrije Universiteit Amsterdam
18/09/2016	ANGST EN VERTROUWEN IN DE THEOLOGIE Tijd: 11:00-12:15 uur. Locatie: Oude Kerkje, Kortenhoeftse Dijk 68, Kortenhoeft
03/10/2016	WEEKEND VAN DE WETENSCHAP Tijd: 12:00-18:00 uur. Locatie: Campus VU/VUmc/ACTA
20/10/2016	DIES NATALIS Locatie: Vrije Universiteit Amsterdam
10/11/2016	SYMPOSIUM THUIS IN DE ZORG VAN MORGEN Tijd: 13:00-19:00 uur. Locatie: De Boelelaan 1117, 1081HV Amsterdam
feb. 2017	LEDENRAADSVIERKIEZINGEN VUVERENIGING

Met enige regelmaat worden er nieuwe evenementen ontwikkeld. Daarom kan het zijn dat deze agenda niet volledig is. Kijk voor het meest actuele programmaoverzicht op www.vuvereniging.nl.

UITGELICHT

SFEERVOLLE VRIJHEIDSMAALTJID 5 MEI 2016

“Onze vrijheid maakt het mogelijk door alle culturele grenzen heen te zoeken naar tolerantie.”

In de Waalse Kerk waren 80 gasten, waaronder ook VUverenigingsleden, aanwezig voor een diner en programma over vrijheid en vluchtelingen. Marjolein Jansen, voorzitter van het College van Bestuur van de Vrije Universiteit Amsterdam heette de gasten welkom. Ze legde uit dat we hier vanavond aan tafel zitten voor een nuchtere blik op een oververhit debat: ‘vrijheid en vluchtelingen’. Onze vrijheid maakt het mogelijk door alle culturele grenzen heen te zoeken naar tolerantie. Een betoog over fanatisme, interviews met vluchteling-studenten, een perspectief op vijf eeuwen tolerantie en een gesprek tussen twee fanatici. Een verslag van deze boeiende avond met o.a. Marjolein Jansen,



Job Cohen, Govert Buijs en Miriam van Veen, de VU en UAF studenten valt te lezen op vuvereniging.nl. De maaltijd werd georganiseerd door de Vrije Universiteit Amsterdam, VUvereniging, De Waalse Kerk, Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF en de Universitaire Studentenraad.

NIEUWSBRIEF PER E-MAIL ONTVANGEN?

Wil je deze nieuwsbrief voortaan per e-mail ontvangen? Stuur dan een e-mail met je e-mailgegevens naar vereniging@vu.nl. Ook wanneer je geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen kun je mailen naar dit adres.