

PERSONEELSPAGINA

ONDER REDACTIE VAN HRMAM VU JAARGANG 71, NUMMER 4, 24 JANUARI 2024

Genoeg te kiezen in het keuzemodel

Met het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden (in het kort keuzemodel) kun je als VU-medewerker je arbeidsvoorwaardenpakket binnen zekere grenzen naar keuze samenstellen. Er zijn 2 bronnen die je kunt inzetten voor één of meerdere doelen: tijd en geld. De waarde of berekening van deze bronnen is vastgelegd in onze cao. Je ruilt in het keuzemodel dus je bronnen voor doelen. Dat wat je inzet zijn bronnen. Wat je daarvoor terugkrijgt zijn doelen.

Per kalenderjaar kun je kiezen uit verschillende doelen. In januari is het alleen mogelijk om vakantie-uren te verkopen voor extra inkomen. De rest van het jaar kun je elke maand van het kalenderjaar je keuzes maken. Een gemaakte keuze geldt altijd tot 1 januari van het volgende kalenderjaar.

Bij het keuzemodel ruil je je ene arbeidsvoorwaarde in voor een andere. Het uitgangspunt is dat de oorspronkelijke waarde van het arbeidsvoorwaardenpakket niet verandert. Per medewerker kunnen er dus verschuivingen optreden, maar de totale waarde blijft voor iedereen gelijk. De een wil bijvoorbeeld iets minder vakantie-uren en gebruikt deze bron voor de bekostiging van een fiets. De ander wil juist extra vakantie-uren en krijgt daardoor minder salaris. In geld uitgedrukt houdt iedereen altijd dezelfde totale waarde.

Fiscale uitruil

Het keuzemodel levert in sommige gevallen een fiscaal voordeel op. Zet je salaris, vakantie-uitkering en/of eindejaarsuitkering in voor een bepaald doel, dan betaal je over het deel dat je inzet geen loonbelasting. Dit wordt ook wel fiscale uitruil genoemd.

De bronnen

Tijd

De bron tijd bevat de reguliere vakantie-uren zoals bedoeld in cao-artikel 4.7 en de extra vakantie-uren in het geval je wekelijks 2 uur langer werkt op basis van de zogeheten plusvariant van de Flexibele werkduur. Je kunt maximaal 76 uren inzetten. Dit geldt ook voor deeltijders. De waarde van de uren wordt berekend op basis van het salaris op 1 januari van het betreffende kalenderjaar.

Soms blijkt gedurende het kalenderjaar dat je teveel vakantie-uren hebt ingezet. Bijvoorbeeld als jouw vakantieopbouw wordt verminderd door ouderschapsverlof of (gedeeltelijk) onbetaald verlof. Daardoor moet er een verrekening plaatsvinden binnen een jaar na afloop van het verlof. Immers, als je uren hebt ingezet die je niet hebt opgebouwd, dan heb je arbeidsvoorwaarden genoten waar je geen recht op hebt. Hetzelfde geldt wanneer je een korte arbeidsovereenkomst hebt en blijkt dat je niet genoeg vakantie-uren hebt opgebouwd voor je gemaakte keuze.

Geld

De in te zetten bronnen in geld zijn salaris (inclusief eventuele geldige vaste toelagen), vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering. Er geldt een beperking: de bedragen die in de Wet minimumloon genoemd zijn moeten minimaal resteren.

Gevolgen van de inzet van bronnen

De inzet van salaris als bron kan leiden tot een arbeidsrechtelijke verlaging van het bruto (maand)salaris en deze verlaging kan doorwerken in de salarisafhankelijke toelagen, sociale zekerheid en pensioen. De inzet van vakantie- of eindejaarsuitkering als bron kan doorwerken in de sociale zekerheid en pensioen. Deze gevolgen zijn voor jouw eigen rekening en worden niet gecompenseerd.

De doelen

Er zijn diverse doelen waar je uit kunt kiezen.

Extra inkomen

Voor het doel extra inkomen kun je maximaal 38 bovenwettelijke vakantie-uren inzetten. Ook deeltijders kunnen maximaal 38 uur inzetten. Deze keuze leidt tot een verhoging van je salaris en biedt geen fiscaal voordeel. Het betreft ook een eenmalige keuze; de ingezette bron wordt in een keer fiscaal aan je uitgeruild.

Fiets voor woon-werkverkeer

De VU biedt je een eenmalige fiscale uitruil van de aanschafkosten van een (elektrische) fiets. Er geldt een maximum van 2.000 euro (inclusief btw). Een tweedehands fiets mag ook, maar je moet de fiets dan wel gekocht hebben in een winkel die tweedehands fietsen verkoopt.

Je moet bij dit doel namelijk een officiële factuur en betaalbewijs toevoegen. De keuze voor de fiets kun je maximaal eenmaal per 3 jaar maken.

Fietsverzekering voor woon-werkverkeer

Een eenmalige fiscale uitruil per kalenderjaar voor de premiekosten van een (elektrische) fietsverzekering is ook een mogelijkheid. Deze fietsverzekering dient betrekking te hebben op een fiets die je via het keuzemodel hebt uitgeruild. Ook moet de gehele verzekeringsperiode op de polis of nota betrekking hebben op het jaar waarin de fiscale uitruil plaatsvindt. Als de verzekeringsperiode betrekking heeft op meerdere kalenderjaren, dan dient de betaling te hebben plaatsgevonden in het jaar waarin de fiscale uitruil plaatsvindt.

Fietsaccessoires voor woon-werkverkeer

Voor de fiets die je via het keuzemodel hebt uitgeruild kun je de aanschafkosten van (elektrische) fietsaccessoires eenmalig fiscaal uitruilen voor maximaal 82 euro per kalenderjaar. Onder fietsaccessoires vallen in ieder geval alle extra's die op of aan de fiets worden gemonteerd, maar ook fietskleding en beschermingsmiddelen.

Vakbondscontributie

Als je lid bent van een vakbond, dan kun je de kosten van de contributie fiscaal uitruilen. Het betreft een eenmalige fiscale uitruil per kalenderjaar. Je maakt via het keuzemodel eerst de keuze voor vakbondscontributie en kiest daarbij jouw gewenste bron. Vervolgens

ontvang je het uitgeruide fiscale bedrag ineens en handel je de betaling van de contributie met de vakbond zelf af. Als verplichte bijlage geldt de factuur of de brief van de vakbond. Deze moet op jouw naam staan, waarop verder de jaarcontributie van het betreffende kalenderjaar vermeld staat.

Studiekosten

Je kunt conform artikel 5.1 lid a van de regeling Opleidingsfaciliteiten in aanmerking komen voor de vergoeding van 50% van de kosten van een opleiding die naar het oordeel van je leidinggevende bijdraagt aan jouw loopbaanontwikkeling. De resterende 50% van deze opleidingskosten kun je fiscaal uitruilen via het keuzemodel. Als bijlage is de opleidingsovereenkomst en een overzicht van de begroting verplicht.

Donatie aan goede doel UAF

De Stichting voor Vluchteling Studenten UAF (University Assistance Fund) begeleidt vluchtelingen bij hun studie en het vinden van een baan. Je kunt per kalenderjaar eenmalig maximaal 16 vakantie-uren uitruilen voor een donatie aan dit goede doel. De VU draagt zorg voor afdracht aan het UAF. Voor dit doel mag alleen de bron vakantie-uren worden ingezet.

ABP ExtraPensioen

Met ABP ExtraPensioen kan er onder strikte voorwaarden gespaard worden voor extra pensioen. Dat kan zolang je in actieve loondienst bent en via de werkgever pensioen opbouwt bij het ABP. De mogelijkheid om het keuzemodel fiscaal in te zetten voor extra opbouw van pensioen hangt samen met jouw fiscale ruimte. De hoogte van je fiscale ruimte zie je terug in MijnABP. Wordt hier geen bedrag getoond, dan kun je contact opnemen met de klantenservice van het ABP. Het ABP berekent de fiscale ruimte dan handmatig uit. Bij de aanvraag is dit overzicht van de fiscale ruimte een verplichte bijlage. Financiering vanuit het keuzemodel vindt jaarlijks plaats. Als gevolg daarvan dien je de keuze ieder kalenderjaar opnieuw te maken. De keuze wordt maandelijks verwerkt, gerekend vanaf de gekozen maand van ingang over de resterende maanden van het kalenderjaar. Als je dat wenst kun je ook kiezen om de verrekening eenmalig toe te passen in de maand van je keuze.

Extra vakantie-uren

Het is mogelijk extra vakantie-uren te kopen door de inzet van salaris, vakantie-uitkering of eindejaarsuitkering. De salarisverlaging die hiervan het gevolg is kan doorwerken in sociale

zekerheid en pensioen. Er is geen maximum gesteld; zolang jouw bronnen het toelaten is het kopen van extra vakantie-uren niet beperkt. Overleg wel vooraf met je leidinggevende als je voor dit doel kiest. Aangekochte uren worden op je vakantiekaart toegevoegd aan de tijdrekening *Vakantie bovenwettelijk* van het kalenderjaar waarin je de uren hebt aangekocht.

Extra vakantie-uren voor meerjarensparen

Ook kun je extra vakantie-uren toevoegen aan het meerjarensparen als bedoeld in cao-artikel 5.5, waarin je minimaal 3 en maximaal 5 jaar kunt sparen voor een sabbatical leave. Je kunt dit doel alleen kiezen als je al gebruik maakt van het Meerjaren spaarmodel. In feite wordt de periode van sabbatical leave uitgebreid door inzet van geld en/of tijd via het keuzemodel. Hierdoor kun je meer vakantie-uren kopen om jouw verlofperiode straks te verlengen. Overleg wel vooraf met je leidinggevende als je voor dit doel kiest.

Onbelaste vergoeding voor financiering van reiskosten

Je kunt via het keuzemodel kiezen voor een aanvullende onbelaste reiskostenvergoeding van maximaal 24 cent per kilometer door de uitruil van één bron: bruto salaris. De verlaging van het salaris werkt uitsluitend door in de berekeningsgrondslag voor de sociale verzekeringen en heeft geen gevolgen voor de salarisgerelateerde toelagen, vakantie-uitkering, eindejaarsuitkering en pensioenopbouw. Hoewel deze keuze juridisch onderdeel is van het keuzemodel, is vanuit het gemak voor de medewerker de administratieve aanvraag bij de VU geregeld via de self service *Reisverklaring woon-werkverkeer*.

Het reglement Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden vormt de basis van deze regeling. Via www.vu.nl/keuzemodel vind je alle informatie.

