

Notitie over de gewijzigde aanpak werkwijze RI&E VU

Auteur: HRM, Arbo en Milieu (HRM-AM), Mart van der Steeg, mei 2019

Vastgesteld door het College van Bestuur per 1 juli 2019.



Samenvatting	3
1. Wettelijk kader	3
2. Voorstel wijziging RI&E aanpak	4
2.1 Reden van wijzigingen	4
2.2 Aard van de wijzigingen	4
2.3 Voorlopige resultaten uit pilots bij Financiën en HRMAM	6
3. Hoofdprocessen en Plan van Aanpak RI&E	6
4. Implementatie	7

Bijlagen:

- 1. Voorbeeld van een Risicoprofiel**
- 2. PDCA cyclus en dynamisch Plan van Aanpak RI&E**

Samenvatting

De risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) is een voor werkgevers verplicht middel uit de Arbeidsomstandighedenwet om -in het kader van preventie- de gezondheid en veiligheid op het werk te bevorderen. In deze notitie wordt een voorstel gedaan om de RI&E op een meer flexibele, efficiënte en moderne manier uit te voeren, die recht doet aan de nieuwe inrichting van de bedrijfsvoering van de VU. In het verlengde van de verantwoordelijkheden van faculteiten/diensten past daarbij ook het eigenaarschap en sturing van de RI&E. De afdeling Arbo & Milieu van HRMAM (verder aangeduid als A&M) behoudt de rol van deskundige dienstverlener (conform Arbowet), waarbij het accent echter meer komt te liggen op een ondersteunende en coachende rol met focus op inbreng van arbo expertise, begeleiding en inhoudelijke ondersteuning van de faculteiten/diensten. Dit betekent onder de streep niet *minder* ondersteuning, maar wel een verschuiving van procesmatige en administratieve aspecten naar inzet op deskundigheid op het gebied van arbeidsomstandigheden en risico's. Daarbij ondersteunt A&M vanuit haar specialisme, de lijnorganisatie, zodat deze in staat is om invulling te geven aan haar verantwoordelijkheid t.a.v. de RI&E.

Het voorstel voor de wijziging van de RI&E aanpak vloeit voort uit een evaluatie van de huidige RI&E werkwijze, het (nieuwe) V&G beleidskader (parallele ontwikkeling) en de vernieuwde, meer preventiegerichte Arbowetgeving. In de voorgestelde nieuwe RI&E systematiek staat het RI&E dossier en het 'dynamisch Plan van Aanpak' (PvA) per faculteit of dienst centraal. Het PvA wordt gevoed door 5 RI&E hoofdprocessen. Er wordt daarbij zoveel mogelijk gebruik gemaakt van reeds beschikbare informatie binnen de faculteit/dienst, waarvan het periodieke werkbelevingsonderzoek een belangrijk onderdeel is. Het PvA van de RI&E wordt onder verantwoordelijkheid van de dienst/faculteit en met de inhoudelijke begeleiding en ondersteuning van A&M (ook in samenwerking met andere diensten zoals FCO) actueel gehouden. Deze aanpak stimuleert een cyclische en doelgerichte aanpak met meer zichtbare proactieve en participatieve lijnverantwoordelijkheid en betrokkenheid van de medewerkers met instemmingsrecht van de medezeggenschap (ODC). Het voordeel is dat de RI&E meer gaat 'leven', wat het veiligheidsbewustzijn binnen de organisatie vergroot. De nadruk ligt veel *minder* op het schrijven van rapporten en *meer* op het PvA en het uitvoeren van maatregelen. Hiermee wordt op het aspect actualiteit, actiegerichtheid en de mate van (integrale) risicobeheersing naar verwachting een verbetering gerealiseerd. Door deze cyclische aanpak, kan het RI&E proces bij uitstek 'meedraaien' in de P&C (of eventueel SMT) cyclus op onderdeelniveau.

1. Wettelijk kader

De RI&E bevat volgens artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet een beschrijving van de gevaren op het werk, de grootte van de risico's en een plan van aanpak (PvA) met de risico beperkende maatregelen. In de Arbowetgeving staan preventie én bronaanpak centraal, oftewel het voorkómen van ongevallen en gezondheidsschade door het werk.

De RI&E moet door tenminste één arbo-kerndeskundige zijn getoetst¹. Verder moet de RI&E voldoen aan de VSNU arbocatalogus en heeft de medezeggenschap instemmingsrecht op de RI&E methode en op het PvA. Met dat laatste wordt bedoeld: de door de eenheid te nemen verbeter- en (preventie)maatregelen op het gebied van de arbeidsomstandigheden. De uitvoering van de RI&E is 'vormvrij' en iedereen mag een RI&E uitvoeren, zolang aan de genoemde criteria wordt voldaan. Wettelijk moet de RI&E-rapportage samen met het PvA ter inzage zijn voor alle medewerkers van de faculteit/dienst.

¹ Er hoeft geen toetsing van de RI&E plaats te vinden wanneer gecertificeerde kerndeskundigen van A&M bij de RI&E betrokken zijn. Deze vereiste deskundigheid borgt de vakinhoudelijke kwaliteit van de RI&E.

2. Voorstel wijziging RI&E aanpak

2.1 Reden van wijziging

Tot op heden werkt de VU met periodieke RI&E rapportages, waarbij met onregelmatige intervallen een 'complete' RI&E/PvA wordt opgesteld op basis van een onderzoek door A&M. De timing is afhankelijk van omstandigheden, waaronder aard en omvang van (eerdere) risico's, eventuele veranderingen in organisatie, huisvesting, etc., en beschikbare capaciteit. Voor eenheden betekent dit in de praktijk dat zij vaak met lange tussenpozen met een omvangrijk rapport worden geconfronteerd, waar zij vervolgens acties aan moeten verbinden. Dit leidt enerzijds tot een piekbelasting voor wat betreft de te nemen verbetermaatregelen, en anderzijds kan er door de lange intervallen veel tijd zitten tussen het optreden van een risico en het formeel constateren en aanpakken ervan. Deze RI&E werkwijze vergt relatief veel tijd als het gaat om voorbereiding, afspraken, de nazorg, rapportage etc., en staat op groter dan gewenste afstand van het lijnmanagement binnen de eenheid. Hiermee bestaat het risico dat eigenaarschap voor de RI&E en het PvA in de eenheid beperkt blijft, en lekt anderzijds bij A&M veel 'deskundigentijd' weg aan administratieve processen.

Schaarse capaciteit en expertise dient gericht dáár te worden ingezet waar ze aantoonbaar meerwaarde heeft voor de organisatie: in dit geval in de wettelijk voorgeschreven inhoudelijke toetsing van de RI&E en het PvA (zie art. 14 Arboret) door A&M, en het in de interne bedrijfsvoering borgen van verbetermaatregelen door de eenheid. Het is daarom van eminent belang om de RI&E verplichting slim doelmatig en efficiënt voor alle partijen te organiseren ("lean") en is belangrijk om de aanwezige expertise zo effectief mogelijk in te zetten. Daarbij is het gebruikmaken wat er al aanwezig in faculteiten/dienst is qua (management)informatie, rapportages, aanpak, documenten, structuren en overlegorganen het uitgangspunt.

In par. 4 staat het onderdeel RI&E uit het concept VU beleidskader met de verdeling van taken en verantwoordelijkheden.

2.2 Aard van de wijzigingen

De tot voorheen omvangrijke RI&E rapportages met een veelheid aan (beleids) tekst/adviezen komen te vervallen. Hiervoor in de plaats komt er per faculteit/dienst:

- een RI&E dossier;
- een dynamisch Plan van Aanpak (PvA).

De rol van A&M bij het proces verschuift hierbij van 'producent' van rapportages naar inhoudelijk adviseur en 'sparring partner' voor de lijnorganisatie. Deze werkwijze leidt tot veel *minder* nadruk op het schrijven van rapporten en *meer* op het uitvoeren van maatregelen, en daarmee het realiseren van een betere risicobeheersing. Beleidstekst staat nu in het V&G beleidskader, waardoor niet steeds de (wettelijke) context van te nemen maatregelen in de RI&E's gemotiveerd hoeft te worden. Uiteraard blijft A&M de eenheden bij de totstandkoming van RI&E en PvA terzijde staan. Door het zoveel mogelijk beperken van administratieve overhead kan de deskundigheid bij A&M optimaal ten goede komen aan inhoudelijke ondersteuning.

➔ RI&E dossier

De RI&E hoeft niet per definitie één rapport te zijn, maar kan een samenstel zijn van diverse vormen van arbobrede, specifieke of onderwerpsgewijze (schriftelijk) adviezen, analyses of beleid die afzonderlijk bijdragen aan de risicobeheersing: het RI&E dossier. De belangrijkste thema's voor het RI&E dossier staan in hoofdstuk 3 beschreven.

Bepaalde reguliere activiteiten zijn te beschouwen als een *onderdeel* van de RI&E zoals de brandveiligheidsinspecties en (maatwerk)adviezen. Enkele concrete voorbeelden van de samenstelling van een RI&E dossier zijn:

- door de faculteiten/diensten zelf te inventariseren ‘eenvoudige’ verbeterpunten met bijvoorbeeld checklists of gesprekken met medewerkers;
- verzuimanalyses;
- het periodieke werkbelevingsonderzoek (WBO);
- (individuele) werkplekonderzoeken en -adviezen, bv. beeldschermwerkplekken;
- specifieke RI&E's, bijvoorbeeld over gevaarlijke stoffen of binnenklimaatonderzoek;
- (integrale) overzichten van incidenten etc.

➔ *Dynamisch PvA*

Het dynamisch PvA wordt als het ware ‘gevoed’ met de maatregelen die vermeld staan in de hiervoor beschreven adviezen en rapportages. Er zijn een 5-tal RI&E hoofdprocessen te onderscheiden (zie paragraaf 3). Het PvA van de RI&E wordt onder verantwoordelijkheid van de dienst/faculteit procesmatig actueel gehouden door toepassing van de (jaarlijkse) PDCA cyclus (zie bijlage 3), aansluitend op de wijze van rapportage over risicomangement. Een dergelijke procesgerichte benadering voorkomt dat de periodieke RI&E een statisch dossier wordt en bespaart, zo is gebleken in de pilot bij de Dienst Financiën, veel tijd en werk. A&M begeleidt dit proces inhoudelijk adviserend.

De betere verdeling tussen de inzet van expertise van de inhoudsdeskundigen van A&M en de bijdrage en bewustwording van de lijnorganisatie als proceseigenaar van de eigen (arbeids)risico's sluit aan bij de bredere trend van eigen regie en verantwoordelijkheid bij de eenheden en bij medewerkers zelf². De recente norm ISO 45001 ‘Gezond & Veilig werken’ (2018) stelt ook dat zowel leiderschap en betrokkenheid van het management én betrokkenheid en participatie van de medewerkers cruciaal zijn voor effectief arbomanagement.

Voordelen:

- Coherentie en integraliteit: met deze ‘dynamische’ RI&E is het mogelijk om de vigerende risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden, (duurzame) inzetbaarheid of sociale veiligheid van medewerkers in samenhang te zien met het primaire (werk)proces en ontwikkelingen binnen een faculteit/dienst. De focus komt meer op het realiseren en implementeren van verbeteringen op het gebied van arbeidsomstandigheden. Het PvA geeft tevens de mogelijkheid voor input van integrale veiligheidsissues.
- Actualiteit en compliance: de faculteit/dienst houdt voortdurend het PvA actueel volgens de PDCA systematiek wat tevens te gebruiken is voor de rapportages ten behoeve van het VU brede risicomangement.
- Middelen: de belasting voor de lijnorganisatie wordt beter verdeeld over de tijd en wordt (grotendeels) stuurbaar door het onderdeel zelf.
- Draagvlak: de medewerkers krijgen niet te veel vragenlijsten voorgeschoteld over soortgelijke onderwerpen (én WBO én RI&E, beiden met vragen over werkdruk/PSA is niet meer aan de orde). Door het opnemen van de voor de eenheid relevante (eigen) deelthema's in de RI&E wordt de relatie tussen RI&E/PvA en de eigen arbeidsomstandigheden beter herkenbaar.
- Medezeggenschap: de ODC krijgt een actieve rol bij de preventie activiteiten en de borging en opvolging van actiepunten in het dynamisch PvA.

² Medewerkers kunnen bij uitstek een goede bijdrage leveren aan het opstellen van de RI&E. Zij hebben tenslotte dagelijks met eventuele risico's te maken en weten wat er in de werkpraktijk speelt. Door medewerkers te betrekken, zullen zij waarschijnlijk ook eerder het belang zien van nieuwe maatregelen. Zo draagt het samen werken aan oplossingen, die ook goed passen in de dagelijkse praktijk, bij aan de acceptatie binnen de werkpraktijk. Dáár moeten de maatregelen tenslotte toegepast worden!

2.3 Voorlopige resultaten uit pilots bij Financiën en HRMAM

Uit pilots bij Financiën en HRMAM over deze gewijzigde RI&E aanpak is al gebleken dat activiteiten in het kader van het verzuimbeleid, de acties voortkomend uit het WBO onderzoek en de SMT overleggen effectief kunnen bijdragen aan de RI&E en het dynamisch PvA. Voldoende betrokkenheid van de ODC is hierbij van belang in verband met het instemmingsrecht op het PvA. Door gebruik te maken van een door A&M opgesteld risicoprofiel (zie bijlage 1) wordt sturing gegeven aan de risico's / aandachtspunten die in het PvA moeten komen. A&M geeft bij dit proces inhoudelijke input en advies. Gedurende het lopende jaar wordt de voortgang van het PvA gemonitord in het SMT. Quick wins kunnen meestal snel worden opgelost. Aan het eind van het jaar wordt de balans opgemaakt. Nog niet afgeronde maatregelen worden weer opgenomen in het PvA van het nieuwe jaar. Daarmee start de jaarlijkse 'PvA' cyclus weer opnieuw conform de PDCA cyclus.

3. Hoofdprocessen en Plan van Aanpak RI&E

De opzet van het RI&E dossier geeft mede het kader aan van de nieuwe en flexibele RI&E structuur (zie bijlage 2). In de RI&E aanpak worden de volgende vijf hoofdprocessen beoogd:

1. Periodieke VU-breed WBO voor alle faculteiten en diensten (medewerkersniveau).
Wordt uitgevoerd door IVA Tilburg om de drie jaar. Thema's zoals PSA (zoals werkdruk, pesten, discriminatie), werkomgeving of specifieke werkgerelateerde thema's kunnen dan in één keer worden meegenomen in het WBO als signalerend instrument. Indien er bij eenheden resultaten zijn die in negatieve zin sterk afwijken van bijvoorbeeld het VU gemiddelde, kan daar verdiepend onderzoek of interventie worden gedaan (omgekeerd kunnen positieve afwijkingen best practices opleveren). Het PvA wordt door dienst/faculteit opgesteld.
2. Periodieke inspectie gebouw- en brandveiligheid (gebouwniveau).
De periodieke RI&E gebouw-, terrein en brandveiligheid wordt uitgevoerd door A&M. FCO is de formele opdrachtgever. Naast de brandveiligheidsrisico's is ook structureel aandacht voor de klassieke veiligheidsrisico's (vallen, struikelen, knellen etc.) in de gebouwen en op het VU-terrein.
3. Specifieke en verdiepende/kennisintensieve RI&E's (bv. gevaarlijke stoffen, Elektromagnetische velden, werkdruk, beeldschermwerk). *Wordt door A&M uitgevoerd op basis van wetgeving, vragen e.d. op facultair-, diensten- of VU-breed niveau. Dit type risico-inventarisatie kan meerdere faculteiten/diensten tegelijk omvatten. Maatregelen uit deze RI&E's worden zo veel mogelijk gekoppeld aan de dynamische PvA's van betreffende faculteiten/diensten in verband met de instemming van de ODC's.*
4. Specifieke/situationele (individuele) adviezen, werkplekbezoeken en SMT's.
Bij A&M komen dagelijks vragen of verzoeken binnen waarin een advies wordt gevraagd over werkomstandigheden. Ook resultaten uit veiligheidsoverleggen, incidentoverzichten of SMT's horen daarbij. Dit is een constante stroom van 'mini' RI&E's met bijbehorende adviezen/oplossingen die niet zelden snel afgewikkeld kunnen worden en soms een planmatige aanpak vereisen. Adviezen kunnen direct in het dynamisch PvA van faculteit/dienst opgenomen worden.
5. Systeemaudits en (inregelen van) V&G beleid / integrale veiligheid.
De audit moet nog worden vormgegeven i.k.v. integrale veiligheid. Het V&G beleid fungeert als toetskader voor de audits. Het is de bedoeling dat het dynamisch PvA tevens bijdraagt aan het onderdeel 'risicomanagement' van de rapportages van faculteiten/diensten. Op deze wijze worden V&G risico's een integraal onderdeel van het VU-brede risicomanagement. Het plan is om de audits ca. 1x per 4 jaar uit te voeren per faculteit of dienst (frequentie kan afhankelijk zijn van het risicoprofiel).

4. Implementatie

Aanpassing WBO

Met IVA (IVA beleidsonderzoek en advies, Tilburg) zal overlegd moeten worden wat de mogelijkheden zijn om (delen van) de RI&E met signalerende vragen te integreren in het WBO en welke mate van verdieping in de vragenlijst praktisch mogelijk is. Het doel is om met een beperkte set vragen als 'signaalfunctie' een beeld te krijgen van de meest voorkomende arbeidsrisico's binnen de VU. Voor het thema Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA: o.a. werkdruk en ongewenst gedrag) is bovenstaande al het geval.

Aanpassing basisdocument RI&E

In het aan te passen Basisdocument RI&E moet worden beschreven hoe de nieuwe RI&E wordt uitgevoerd binnen de wettelijke kaders. In het basisdocument moet tevens worden opgenomen:

- het tot stand komen van en het omgaan met het RI&E dossier en het dynamisch PvA;
- de rolverdeling tussen faculteiten/diensten en HRM, arbo en milieu;
- welke risico's van toepassing zijn binnen de VU op basis van een toetslijst.

Opzet nieuw RI&E proces

De opzet van het nieuwe RI&E proces vereist het neerleggen van procestaken (zoals het actueel houden van het RI&E dossier en dynamisch PvA) in de lijn met bijbehorende verantwoordelijkheden. Meer dan voorheen zal de faculteit/dienst zelf aandacht moeten besteden aan deze procestaken. De focus van A&M ligt in de nieuwe aanpak meer op inhoud -maar wel 'dicht op de lijn'- in een vanuit deskundigheid ondersteunend/coachende rol. Het streven is naar frequentere kortcyclische acties/adviezen: de nadruk ligt op interventie en regulier contact/samenwerking tussen faculteiten/diensten en A&M en *minder* op omvangrijke rapportages.

Voor het dynamisch plan van aanpak met de maatregelen en risico's stelt A&M een praktisch format op t.b.v. de faculteiten/diensten. Daardoor komt er tevens meer onderlinge eenheid binnen de VU in de wijze waarop de plannen van aanpak worden vormgegeven.

Voorwaarden

Om het RI&E proces goed te laten functioneren zijn de volgende voorwaarden van belang:

- De RI&E maakt deel uit van de reguliere bedrijfsvoeringscyclus van de faculteit of dienst, waarin de faculteit zelf keuzes³ kan maken (b.v. het SMT als input voor de RI&E, of periodieke veiligheidsvergaderingen en/of veiligheidsrondes als input);
- De faculteit of dienst heeft zelf de regie op het inroepen van de interne expertise (bedrijfsarts, arbokerndeskundigen en -adviseurs, BMW, (integrale)veiligheid etc.);
- De RI&E en het dynamisch plan van aanpak wordt continu actief bijgehouden (cyclisch PDCA proces) met inhoudelijke betrokkenheid en instemming van de ODC;
- Alle betrokkenen (leiding, medewerkers, ODC/OR) voelen zich verantwoordelijk voor het actueel houden van de RI&E, in lijn met de uitgangspunten van de Arboret en normen. Het systeem is zodanig van opzet dat nieuwe risicovolle situaties zijn te herkennen en aan te pakken;
- Maatregelen voortvloeiend uit de RI&E worden waar mogelijk ingebed in (standaard) werkprocessen, waarmee extra bureaucratie wordt voorkomen en tegelijkertijd borging wordt bewerkstelligd;
- A&M heeft een pro-actieve, gevraagd en ongevraagd adviserende rol naar faculteit of dienst als het gaat om nieuwe risico's en ontwikkelingen in wet- en regelgeving;
- In de (nog te ontwikkelen) audit van het V&G beleid is beoogd om aandacht te geven aan het RI&E proces binnen de faculteit/dienst. Daarbij wordt zichtbaar of en hoe de

³ Dit is uiteraard afhankelijk van de specifieke omstandigheden binnen de eenheid: bv. aard van de werkzaamheden, huisvesting in nieuwbouw of juist een ouder gebouw, wel/geen laboratoriumwerk, etc.

verantwoordelijkheden en taken zijn ingevuld conform het V&G beleidskader, zie RI&E in het concept V&G beleidskader:

Uitgangspunten V&G beleid:

De VU inventariseert systematisch de V&G risico's met de bijbehorende beheersmaatregelen door middel van gericht onderzoek en audits.

1. HRM-AM voert periodiek (1x 2-3 jaar) een werkbelevingsonderzoek (WBO, incl. delen van de RI&E) voor de gehele VU uit.
2. Elke faculteit/dienst beschikt over een RI&E (dossier) en een dynamisch plan van aanpak en is verantwoordelijk voor de periodieke actualisatie daarvan. Voor bepaalde onderwerpen (zoals gevaarlijke stoffen, brandveiligheid etc.) worden in overleg met HRM-AM specifieke RI&E's op maat uitgevoerd. De inhoud van het Plan van Aanpak kan bijdragen aan de risicoparagraaf van de VU jaarplannen.
3. Actualisatie van het eigen plan van aanpak door faculteit of dienst vindt plaats op de gewijzigde omstandigheden en input RI&E, adviezen, resultaten WBO en bij relevante wijzigingen in de organisatie of werkomgeving. De voortgang wordt jaarlijks met de ODC besproken of ter instemming voorgelegd. De faculteit/dienst vraagt HRM-AM waar nodig om advies.
4. Medewerkers worden in de gelegenheid gesteld een preventief medisch onderzoek (PMO) te ondergaan, dat erop gericht is de risico's die de arbeid voor de gezondheid van medewerkers met zich brengt zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken.
5. In de RI&E worden veiligheids- en gezondheidsrisico's benoemd en gekwantificeerd en bevat het PMO advies. De faculteit/dienst legt het Plan van Aanpak van de RI&E ter instemming voor aan de ODC.
6. In het geval van bijzondere functie-eisen kunnen medische keuringen uitgevoerd worden in verband met de medische geschiktheid van de medewerker (Wet op de medische keuringen en de daaraan verbonden 'Leidraad aanstellingskeuringen' *).
7. Het PMO is alleen van toepassing op VU medewerkers.

*) <https://www.nvab-online.nl/richtlijnen-en-kennisdocumenten/procedurele-leidraden/aanstellingskeuringen>.

Bijlage 1. Voorbeeld van een Risico profiel van een kantooreenheid

Overzicht verplichte RI&E elementen. Risicoprofiel eenheid XX VU.

In deze tabel zijn de van toepassing zijnde aandachtspunten voor eenheid XX t.a.v. de arbeidsomstandigheden aangegeven in de kolom 'ja'. Indien voor het aandachtspunt effectieve maatregelen zijn getroffen, staat dat in de kolom 'beheerst' aangegeven. Indien 'nee' is aangekruist, is het betreffende aandachtspunt niet aanwezig of niet van belang.

Element van toepassing bij	ja	beheerst	nee	beleid, borging etc.
Aandachtspunten				
1. Organisatie				
Arbobeleidsvoering	X			Concept V&G beleid VU
Verzuimbeleid, melding beroepsziekte, PMO advies	X			Verzuim is ca x%. Invoering eigen regie model.
Taken, verantwoordelijkheden etc.	X			Concept V&G beleidskader
Samenwerking, overleg, informatie		X		Mn. via SMT overleggen
Inzet deskundige, toegang tot arbodeskundige, niveau PM		X		HRM, arbo en milieu is de Arbodienst voor de gehele VU.
Voorlichting en onderricht	X			Met name op gebied van beeldschermwerk en BHV zaken
Toezicht door leidinggevenden	X			Dagelijkse aansturing, werkinstructie
Gedrag van werknemers	X			Bijv. bij instelling en gebruik beeldschermwerkplek, gebruik werkplek
Ongevallen/incidenten			X	Geen ongevallen bekend
2. Bedrijfshulpverlening				
Bedrijfshulpverleners en BHV/EHBO-organisatie	X			HRM, arbo en milieu organiseert BHV instructies op de VU campus, BNP is aanwezig. Deelname XX.
Oefening	X			De VU heeft een BHV oefenschema. 1x per jaar ontruimingsoefening. Deelname XX
3. Fysische factoren				
Schadelijk/hinderlijk geluid	X			Gesprekken, gedeelde werkruimten
Verlichting, daglicht		X		Gebouwgebonden, voldoen aan eisen
Klimaat, ventilatie	X			Binnenklimaatklachten
Straling ioniserend/niet-ioniserend			X	NVT
Elektromagnetische velden (EMV)		X		Voor elektromagnetische velden wordt een centrale VU RI&E opgesteld
Optische straling: UV-IR, laser, lassen			X	NVT
Werken onder overdruk			X	NVT
Trillingen			X	NVT
Installaties met hoge druk, temperatuur etc.			X	NVT
4. Gevaarlijke stoffen				
Blootstelling gevaarlijke Stoffen, risico's, registratie gevaarlijke stoffen			X	NVT
Opslag, verpakking, etiket, VIB			X	NVT
Ongewilde gebeurtenissen			X	NVT
Bedwelmings, verstikking			X	NVT
Kankerverwekkende stoffen, asbest			X	NVT
Specifieke gezondheids- schadelijke stoffen, nano materialen, CBRN			X	NVT
Biologische agentia/legionella, biosecurity	X			Douches, legionella
Explosieve atmosferen, Atex, brandbare gassen			X	NVT
5. Fysieke belasting				
Lich. belasting, leveren krachten, tillen, duwen trekken			X	NVT
Ongunstige werkhouding	X			PC werk, instelbaar meubilair aanwezig, gedrag
Repeterende bewegingen	X			PC werk, fysieke belasting, werkduur, data invoer

Beeldschermwerk en zittend kantoorwerk, baliewerk	X			Veel beeldschermwerk. Langdurig zitten is niet goed voor de gezondheid.
6. Werkplekinrichting				
Orde, netheid, onderhoud, hygiëne, openbare ruimten, brandveiligheid	X			Deels bij verhuurder. Zie schoonmaak/vloerbedekking.
Voorzieningen in noodsituaties, vluchtwegen, nooduitgangen, toegang & beveiliging		X		Aandacht voor informatie over BHV
Bewegingsruimte, werkhoogte, ergonomie		X		Gebouwgebonden, voldoet aan eisen.
Pauseruimten, doucheruimten			X	Geen bijzondere eisen
Besloten ruimten			X	NVT
7. Arbeidsmiddelen				
Machines/apparatuur/gereedschap, CE- markering		X		PC's en randapparatuur voldoen aan eisen
Beveiligingen (dak) veiligheidsvoorzieningen, noodstopvoorzieningen			X	NVT
Onderhoud en keuringen, elektrische Veiligheid, NEN 3140			X	NVT
Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen			X	NVT
Hijs- en hefwerktuigen			X	NVT
Transportmiddelen			X	NVT
8. persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)				
Beschikbaarheid, gebruik PBM			X	NVT
Veiligheids- en gezondheidssignalering (ruimten, apparatuur, installaties, leidingen)		X		Op gebouwniveau, loopt via brandveiligheidscontrole A&M/FCO
9. Functie-inhoud en werkdruk, PSA, sociale veiligheid				
Agressie en geweld	X			Beperkt % ervaart een vorm van pesten/psychisch geweld, agressie/fysiek geweld, seksuele intimidatie en discriminatie van collega's.
Seksuele intimidatie	X			Resultaten vragenlijst WBO
Pesten	X			
Stalking			X	
Discriminatie	X			
Werkdruk	X			
Volledigheid functie			X	Er is geen monotoon werk
Alleen werken		X		Geen risicovol werk, beveiliging aanwezig gedurende openingstijden gebouw
10. Werk- en rusttijden				
Reguliere werktijden		X		Via CAO geregeld
Ploegendiensten			X	NVT
Nachtdiensten			X	NVT
11. Bijzondere groepen werknemers				
Productie			X	NVT
Inleenkrachten		X		Inwerkprogramma, geen risicovol werk
(Onder)aannemers			X	NVT
Bezoekers		X		Onder begeleiding medewerker Finance
Studenten, overigen			X	NVT
Gehandicapten		X		
Jonge/oudere werknemers		X		Geen medewerkers jonger dan 18. Geen specifieke risico's voor ouderen aanwezig.
Zwangere vrouwen		X		Geen specifieke risico's voor zwangeren aanwezig.
Onervaren/nieuwe werknemers		X		Inwerken, geen effect op risico's
Werknemers die de gangbare taal niet beheersen			X	NVT

Bijlage 2. Processchema RI&E cyclus met 5 hoofdprocessen en input in het dynamisch plan van aanpak.

De RI&E is een cyclische proces volgens het PDCA principe . Het 'processchema RI&E cyclus' opgezet, bestaande uit 5 hoofdprocessen en een dynamisch plan van aanpak. Per hoofdproces wordt de PDCA cyclus doorlopen. Het plan van aanpak wordt 'gevoed' door diverse acties, metingen en onderzoeken binnen de 5 hoofdprocessen. Door middel van deze input kan het dynamisch plan van aanpak steeds actueel blijven. Het 'dynamisch plan van aanpak' per faculteit/dienst is het 'hart' van de RI&E.

