

Benoemingsprocedures opleidingscommissie geneeskunde VUmc School of Medical Sciences

Benoemingsprocedure studentlid opleidingscommissie geneeskunde VUmc School of Medical Sciences

- Bij het ontstaan van een vacature voor een studentlid plaatst de decaan, of namens hem de ambtelijk secretaris, zo snel als mogelijk een oproep onder de studenten onder vermelding van het profiel gezochte kandidaat *) en sollicitatieprocedure.
- De sollicitatieprocedure: de studenten kunnen hun reactie richten aan de ambtelijk secretaris. De reacties worden beoordeeld door een team van minimaal twee studentleden, een lid van de Studentenraad en een docentlid. Indien van toepassing worden deze per sollicitatieronde opnieuw aangezocht.
- Uit de reacties worden enkele kandidaten geselecteerd waarmee de betrokken commissieleden een gesprek hebben.
- Zij kiezen de kandidaat die zij voordragen als lid bij de eerstvolgende vergadering van de OLC.
- De OLC beslist gezamenlijk de kandidaat voor benoeming voor te dragen aan de decaan.
- De decaan benoemt de kandidaat tot studentlid.
- Een studentlid heeft een zittingstermijn van een jaar. De zittingstermijn kan aansluitend twee keer worden verlengd.

*) vaak zoekt de opleidingscommissie een lid dat in een bepaald jaar van de studie zit om alle jaren evenredig vertegenwoordigd te laten zijn.

Criteria voor studentleden:

Is ingeschreven bij de opleiding van VUmc School of Medical Sciences, waarvoor men solliciteert, weet waartoe de opleiding opleidt en de kent de structuur en opbouw van de opleiding; is in staat de kwaliteit van onderwijs te beoordelen of bereid zich hierin te bekwamen; is bereid tot het afleggen van verantwoording aan interne en externe partijen; stelt zich objectief en onafhankelijk op en is dus geen studentassessor of lid van de Studentenraad, Co-Raad of JVB waardoor een eventueel belangenconflict zou kunnen ontstaan; is bereid zich te scholen op het gebied van onderwijskwaliteit, heeft inzicht in de plaats en positie van de opleidingscommissie in de organisatie; is bij de (maandelijkse) vergadering, het vooroverleg en andere relevante bijeenkomsten aanwezig; heeft de intentie om drie jaar lid te zijn van de opleidingscommissie.

Benoemingsprocedure docentlid opleidingscommissie VUmc School of Medical Sciences

- Bij het ontstaan van een vacature voor een docentlid plaatst de decaan, of namens hem de ambtelijk secretaris, zo snel als mogelijk een oproep onder de docenten onder vermelding van het profiel gezochte kandidaat *) en sollicitatieprocedure.
- De sollicitatieprocedure: de docenten kunnen hun reactie richten aan de ambtelijk secretaris. De reacties worden beoordeeld door een selectiecommissie van minimaal twee docentleden (waaronder de voorzitter) en een studentlid. Indien van toepassing worden per sollicitatieronde nieuwe leden voor de selectiecommissie gezocht om met de voorzitter een selectie te maken uit de kandidaten.

- Uit de reacties worden enkele kandidaten geselecteerd waarmee de selectiecommissie een gesprek heeft.
- De leden van de selectiecommissie kiezen de kandidaat die zij voordragen als lid bij de eerstvolgende vergadering van de OLC.
- De OLC beslist gezamenlijk de kandidaat voor benoeming voor te dragen aan de decaan.
- De decaan benoemt de kandidaat tot docentlid.
- Een docent heeft een zittingstermijn van drie jaar. Deze termijn kan aansluitend één keer worden verlengd.

*) vaak zoekt de opleidingscommissie een lid dat zich specifiek met de bachelor- dan wel de masteropleiding bezig houdt, dan wel met een specifiek vakgebied. Voor de voorzitter zijn er aanvullende eisen.

Criteria voor docentleden:

Weet waartoe de opleiding opleidt en kent de structuur, concept en opbouw van de opleiding; heeft kennis van onderwijsbeoordelingen en is in staat de kwaliteit van onderwijs te beoordelen of bereid zich hierin te bekwaamen; heeft onderwijservaring opgedaan bij de betreffende opleiding; is bereid tot het afleggen van verantwoording aan interne en externe partijen; stelt zich objectief en onafhankelijk op; is bereid zich te scholen op het gebied van onderwijskwaliteit; is bij voorkeur in bezit van de BKO of is bereid deze te volgen; heeft inzicht in de plaats en positie van de opleidingscommissie in de organisatie; is bij de (maandelijkse) vergadering aanwezig en bij andere relevante bijeenkomsten.

Benoemingsprocedure (vice)voorzitter opleidingscommissie VUmc School of Medical Sciences

- De leden van de opleidingscommissie stellen een profiel op van de nieuwe voorzitter.
- De leden beoordelen dan of zij in hun midden een lid hebben dat voldoet aan het profiel dan wel dat zij een nieuw lid met dit specifieke profiel gaan zoeken als voorzitter. Dat kan zowel een docent als een student zijn.*)
- Wanneer de zittende voorzitter vertrekt benoemt de opleidingscommissie bij voorkeur uit haar midden een voorzitter.
- Wanneer er een vacature ontstaat voor de functie van vicevoorzitter benoemt de opleidingscommissie uit haar midden een vicevoorzitter.*)

*) Wanneer een docentlid voorzitter is, is een studentlid vicevoorzitter en andersom.

Criteria voor een docentlid als (vice)voorzitter:

Voldoet aan de eisen die aan (docent)leden van de opleidingscommissie worden gesteld (zie boven); heeft daarnaast ook ruime bestuurlijke ervaring en een breed netwerk binnen de VUmc School of Medical Sciences; heeft ruime kennis van en ervaring met het onderwijzen van studenten in het medisch domein en de kwaliteitsborging, is in staat de opleidingscommissie helder te positioneren binnen de bestuurlijke context van de VUmc School of Medical Sciences; is bij voorkeur hoogleraar; is aanwezig bij de (maandelijkse) vergadering, het vooroverleg en andere relevante bijeenkomsten.

De vacatures binnen de opleidingscommissie zijn een vast agendapunt op het bestuurlijk overleg van voorzitter en vicevoorzitter met de opleidingsdirecteur.

Vastgesteld in het FO van 26 juni 2018.