

Bijlage VU mentoraat WP 2011- 2022

Aantal deelnemers en MV verhoudingen in het programma

In totaal hebben er 302 mentees deelgenomen, circa 30 koppels per editie. ¹

Het merendeel van de mentees is vrouw 66,2% (200). Het merendeel van de mentoren (194 personen in totaal) is man: 71,1% (138).

Tabel 1- Aantal mentees per faculteit

Faculteit	Man	Vrouw	Totaal
BETA	45	56	101
FSW	18	36	54
SBE	7	33	40
RCH	10	27	37
FGB	12	20	32
FGW	3	18	21
FRT	6	4	10
ACTA	1	6	7

Functies van mentees en mentoren

Het merendeel van de mentees is UD (71,2%) en 18,9% is onderzoeker. ² Het aandeel UD's onder vrouwelijke mentees bedraagt 74,4% en is hoger dan bij mannen 65,7%.

Van de 194 mentoren zijn er 152 hoogleraren (78,3%): 113 (74,3%) mannen en 39 (25,7%) vrouwen. 42 mentoren hebben andere functies, 40 UHD en 2 overig. Hiervan zijn 25 mannen en 17 vrouwen.

Het verschil met het aantal mentees (302) komt voort uit het feit dat sommige mentoren meerdere jaren deelnemen. 17 (8,7%) mentoren hebben eerder als mentee deelgenomen aan het programma waarvan 11 vrouwen.

Tabel 2- Aantal mentees per functie

Functie	Man	Vrouw	Totaal
UD	67	148	215
Onderzoeker	28	29	57
UHD	5	10	15
Docent	0	8	8
PHD/Postdoc	2	3	5
Hoogleraar	0	1	1
Coördinator	0	1	1

¹ De tabellen zijn gebaseerd op 2 momentopnames: de functie die de mentee had op moment van deelname en de functie die de mentee had in november 2022.

Tussentijdse promoties noch de verblijfsduur in deze functies zijn niet geregistreerd en dus ook niet meegenomen.

² Hoewel de doelgroep mentees duidelijk is gedefinieerd, wordt daar soms van afgeweken. Bijvoorbeeld a.g.v. een recent benoemde UHD of een docent met uitzicht op een UD-positie.

Interne mobiliteit

228 (75,5%) van de 302 mentees zijn bij de VU gebleven waarvan 71 (69,6%) van de 102 mannelijke en 157 (78,5%) van de 200 vrouwelijke mentees.

Van de 71 deelnemende mannelijke mentees die bij de VU zijn gebleven, zijn 34 (47,9%) in een hoger UFO-profiel terechtgekomen; van de 157 vrouwen die VU-medewerker bleven, zetten 73 (46,5%) een carrièrestap.³

Van de 34 mannelijke mentees die van UFO-profiel zijn gewisseld, zijn 7 (20,6%) hoogleraar, 20 (58,8%) UHD, 5 (14,7%) UD en 1 (2,9%) onderzoeker geworden.

Van de 73 vrouwelijke mentees die van UFO-functieprofiel zijn gewijzigd, zijn 19 hoogleraar (26%), 41 UHD (56,2%) en 13 UD (17,8%) geworden.

Verhoudingsgewijs stromen vrouwelijke mentees iets meer door naar hoogleraar – 26% versus 20,6% - en mannelijke mentees iets meer door naar UHD-posities – 56,2% versus 58,8% waarbij opgemerkt dat het aandeel UD's onder vrouwelijke mentees hoger is dan onder mannelijke mentees, resp. 74% versus 66%.

Tabel 3- Mobiliteit binnen de VU

Functie	Man	Verandering functie	Vrouw	Verandering functie
UD	53	16 UHD, 4 Hoogleraar	121	38 UHD, 12 Hoogleraar, 2 Docent, 1 anders
Onderzoeker	12	5 UD, 3 UHD, 2 Hoogleraar, 1 anders	19	9 UD, 3 UHD, 3 Hoogleraar
UHD	4	1 Hoogleraar	9	4 Hoogleraar
Docent	0	0	5	3 UD
PHD/Postdoc	2	1 Onderzoeker, 1 UHD	1	1 UD
Anders	0	0	2	0
Totaal	71	34	157	73

Externe mobiliteit

74 (24,5%) van de 302 mentees – 31 (30,4%) mannen en 43 (21,5%) vrouwen - hebben een baan gevonden buiten de VU: verhoudingsgewijs verlaten dus iets meer mannelijke mentees de VU.

32 (43,2%) van deze 74 mentees hebben een baan gevonden bij een andere universiteit in binnen- dan wel buitenland⁴; de overige 42 (56,8%) mentees zijn grotendeels in onderzoek gerelateerde organisaties gaan werken.

Van de in totaal 31 mannen die de VU hebben verlaten, zijn er 15 (48,4%) in een hoger UFO-profiel terechtgekomen: 6 (19,4%) hoogleraar, 4 (12,9%) UHD en 5 (16,1%) UD geworden.

Van de in totaal 43 vrouwen die de VU hebben verlaten zijn er 18 (41,9%) in een hoger UFO-profiel terechtgekomen: 4 (9,3%) hoogleraar, 6 (14%) UHD, 5 (11,6%) UD, 1 (2,3%) PhD en 1 onderzoeker (2,3%) .

Verhoudingsgewijs stromen mannelijke mentees iets meer door naar hogere posities buiten de VU dan vrouwen, resp. 48,4% versus 41,9%.

³ Carrièrestap gedefinieerd als doorstroom naar een hoger UFO-profiel; 'anders' en 'docent' zijn niet meegerekend.

⁴ Werkgevers met universiteit in de naamgeving.

Tabel 4- Mobiliteit buiten de VU

Functie	Man	Verandering functie	Vrouw	Verandering functie⁵
UD	14	1 UD, 4 UHD, 5 Hoogleraar, 2 senior onderzoeker, 2 anders	27	8 UD, 6 UHD, 4 hoogleraar, 3 (senior) onderzoeker, 2 docent, 4 anders
Onderzoeker	16	5 UD, 3 onderzoeker, 8 anders	10	5 UD, 5 anders
UHD	1	1 Hoogleraar	1	1 anders
Docent	0	0	3	1 PHD, 1 docent, 1 anders
PHD/Postdoc	0	0	2	1 Onderzoeker, 1 docent-onderzoeker
Totaal	31	15	43	18

Totale mobiliteit mentee

In totaal zijn 140 van de 302 (46,4%) mentees in de periode 2011 – 2022 doorgestroomd naar een hoger functieprofiel binnen (107) of buiten de VU (33).

⁵ Carrière stap gedefinieerd als doorstroom naar een hoger UFO-profiel; 'anders', 'docent' of aanblijven in eenzelfde UFO-profiel bij een andere werkgever zijn niet als carrière stap meegerekend