

## Procedure Sectorplan-UD-tracks

### Inleiding

In het kader van het Sectorplan zullen in de periode 2019-2024 in totaal elf UD-trackplaatsen open worden gesteld. Dit betreft UD-tenure trackaanstellingen van vier jaar met een onderzoekscomponent van 50%. Dit betekent dat 0,5 fte uit sectorplanmiddelen kan worden gefinancierd, het overige deel van de aanstelling moet worden gematcht door de betreffende afdeling. Doel van de tenure tracks is om pas-gepromoveerde talentvolle onderzoekers te behouden voor de wetenschap. Onderdeel van de track is dat afspraken worden gemaakt tussen afdeling en kandidaat over de prestaties die moeten worden geleverd. Als de kandidaat de gestelde doelen haalt, dan krijgt hij/zij een vaste aanstelling bij de betreffende afdeling en ook bekostigd door die afdeling. Het is dan ook van belang dat de afdelingsbegroting - ook zonder bijdrage vanuit het Sectorplan - voldoende ruimte biedt om de belofte van een vaste aanstelling op termijn mogelijk te maken.

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat de extra onderzoekstijd gebruikt wordt om het onderzoeks-CV uit te breiden. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld: het schrijven van (Engelstalige) artikelen, congresbezoek, netwerkopbouw en buitenlandverblijf. Voorts zal er worden toegewerkt naar het indienen van een subsidieaanvraag (Veni of een andere, beter bij het onderzoeksonderwerp aansluitende aanvraag).

### Selectie

Afdelingshoofden kunnen in overleg met de betreffende programmaleider een voorstel indienen. Voorstellen mogen in het Nederlands of in het Engels worden opgesteld. De directeuren van de twee onderzoeksinstituten Kooijmans en A-LAB bekijken het voorstel en brengen advies uit aan het Faculteitsbestuur. In de beoordeling wordt ook de input van de business controller en de HR-adviseur t.a.v. de afdeling meegenomen. Tevens zal advies worden ingewonnen bij de Subsidiedesk t.a.v. het CV van de kandidaat. Belangrijkste vraag hierbij is in hoeverre de kandidaat kans maakt op een Veni-beurs (of andere externe onderzoeksbeurs waar naartoe gewerkt wordt). Het onderzoek dient aan te sluiten bij een van de onderzoeksprogramma's. Het is niet vereist dat de UD's een ELS-profiel hebben. NB: onderzoekers die reeds een tijdelijke UD-aanstelling bij de faculteit hebben kunnen op grond van CAO-afspraken niet in aanmerking komen voor een track, omdat zij geen tweede tijdelijke aanstelling voor vier jaar kunnen krijgen. Wel komen externe pas-gepromoveerde talentvolle onderzoekers in aanmerking voor een UD-track bij indiensttreding.

Bij het invullen van de postpromotieplaatsen zullen de volgende voorwaarden worden gesteld aan de kandidaten (zie ook p. 17 van het facultaire Bestedingsplan):

- Kandidaten hebben minimaal goedkeuring van de Promotiecommissie voor hun proefschrift;
- De goedkeuring is gegeven binnen vijf jaar (voltijds promovendi, deeltijds promovendi naar rato);
- De aanstelling vindt plaats binnen één jaar na de promotiedatum;
- Het proefschrift is van bovengemiddelde kwaliteit (cum laude is geen voorwaarde);
- De kandidaat heeft naast zijn/haar proefschrift reeds meerdere (internationale) publicaties gerealiseerd;
- De kandidaat beschikt over een Basiskwalificatie Onderwijs, of zal deze in de loop van het traject behalen;
- De kandidaat werkt toe naar een Veni-subsidieaanvraag (of een andere, beter bij het onderzoeksonderwerp aansluitende subsidieaanvraag) in het een-na-laatste jaar waarin de kandidaat kan indienen (voor zover van toepassing).

Het aantal tracks dat wordt opengesteld verschilt per jaar:

2019	1	2022	2
2020	3	2023	1
2021	2	2024	2

Voorstellen kunnen doorlopend worden ingediend en worden in behandeling genomen op volgorde van binnenkomst. Voorstellen dienen het volgende te bevatten:

- Plan voor de kandidaat: wat gaat de UD doen in die vier jaar 0,5 fte onderzoekstijd en naar welke externe subsidie zal worden toegewerkt? Welke afspraken tussen afdeling en kandidaat zijn er gemaakt?
- CV van de kandidaat;
- Begroting.

Deadline

Afdelingshoofden kunnen doorlopend voorstellen indienen bij Anniek van der Schuijt, E:

[j.m.vander.schuijt@vu.nl](mailto:j.m.vander.schuijt@vu.nl).