

AAN
FMT FGW

BETREFT
Aanpak werkdruk

VAN
Veronique Bremers

DATUM
17.02.2020

FGW/FMT 2 maart 2020

KENMERK

TELEFOON

E-MAIL

Aanpak werkdruk 2.0 FGW

Het CvB heeft begin 2018 een matrix aanpak werkdruk laten ontwikkelen en verspreid onder alle decanen, directeuren en ODC's met de oproep het thema werkdruk binnen de eigen eenheid te agenderen. Dit onderwerp heeft in verschillende gremia zoals het FB, FMT en afdelingsoverleggen op de agenda gestaan. Sindsdien zijn een aantal eerste maatregelen ontwikkeld om het werkdrukprobleem aan te pakken. Zo is in 2018 de ondersteuning voor afdelingshoofden vernieuwd en enigszins uitgebreid waarbij per afdeling de secretariële ondersteuning is gerealiseerd. Daarnaast is een medewerker onderwijskwaliteit aangesteld binnen het onderwijsbureau die enige maanden heeft meegewerkt, en zijn twee junior docenten en promovendi met extra onderwijstijd aangesteld. Ook is opnieuw het proces van voorselectie b.v. de promoties in de Geesteswetenschappen zo slank mogelijk gehouden, door samen te werken met FRT. Voorts is in de afgelopen twee jaar gewerkt aan de herziening en rationalisatie van het facultaire onderwijsaanbod met de bedoeling de onderwijslast te verminderen; ook is een nieuw teaching load-model vastgesteld, alsmede een nieuwe verdeling van onderwijs-, onderzoeks- en B&B-tijd teneinde meer duidelijkheid te krijgen over de beschikbare tijd bij de staf voor deze taken. Deze instrumenten zullen in 2020 worden gebruikt en geëvalueerd.

In 2020 wil het FB verder gaan met het aanpakken van de werkdruk waarbij de primaire vraag luidt hoe we tot verdere werkdrukverlaging kunnen komen. De faculteit staat voor de financiële uitdaging om enerzijds de personele lasten te beheersen binnen de gegeven randvoorwaarden en anderzijds nieuwe initiatieven te ontplooiën om onze armslag te vergroten. Dat zijn twee bewegingen die elkaar kunnen dwarszitten, de kunst is om ze in elkaars verlengde te plaatsen: stabiliseren van de werkdruk teneinde ruimte te creëren voor vernieuwing. Implementatie op facultair niveau van de VU strategie 2020-2025 biedt daarvoor een belangrijk kader.

Toegesplitst op verdere vermindering van de werkdruk wil het faculteitsbestuur de vijf afdelingen (OBP, NT2, AHA, TLC, FIL) bevragen naar:

- Ideeën en best practices in onderwijsgerelateerde maatregelen voor werkdrukverlaging (denk aan richtlijnen m.b.t. spreiding van onderwijsverplichtingen van individuele

medewerkers; een of meer docenten op een cursus; intensiteit en planning van de toetsen per cursussen; wijze van feedback geven etc.)

- de ervaren effectiviteit van de reeds genomen maatregelen en verwachtingen t.a.v. de beleidsondersteuning onderwijs
- wensen/suggesties m.b.t. bestuurlijke processen
- andere vervangende en/of aanvullende maatregelen (anders dan uitbreiding van de formatie) om de werkdruk verder te beteugelen.

Het FB denkt dat deze inventarisatie het best gelaagd kan geschieden. De ervaringen en ideeën van individuele medewerkers worden op afdelingsniveau verzameld, waarbij afdelingshoofd en opleidingsdirecteuren zorgen dat een zo groot mogelijke inbreng wordt gerealiseerd. Dit kan leiden tot een werkdruk-notitie van de afdeling. De afdelingsplannen, suggesties en observaties dienen op hun beurt als input voor een faculteitsbreed plan 'Aanpak werkdruk 2.0.'. Streven is zo'n plan op 1 mei in concept gereed te hebben.

Voor het uitvoeren van de inventarisatie onder de medewerkers op afdelingsniveau en het opstellen van het facultaire plan wil het FB een werkgroep onder voorzitterschap van de directeur bedrijfsvoering instellen waarin in ieder geval de afdelingshoofden of een plaatsvervanger, een afdelingensecretariaatsmedewerkster en de P&O-adviseur zitting hebben. Daarnaast hoopt het FB ook een vertegenwoordiging uit de ODC bereid te vinden aan de werkgroep deel te nemen. Zeker nu de ODC ook haar eigen inloopspreekuur werkdruk organiseert, is haar bijdrage aan de aanpak werkdruk 2.0 meer dan welkom.