

## *Jaarverslag 2017 van de Onderdeelcommissie Faculteit Gedrags- en Bewegingswetenschappen*

Na de fusie van de faculteiten FPP en FBW in 2015 was 2017 het jaar waarin voor het eerst een gezamenlijke ODC mocht worden gekozen. Voor de fusie was al duidelijk dat de medezeggenschap van de faculteit Bewegingswetenschappen een stevigere traditie kende dan die van de faculteit Psychologie en Pedagogiek. Het was dan ook een uitdaging om een zo breed mogelijke vertegenwoordiging te mobiliseren, waarin naast de disciplines *Psychologie, Pedagogiek* en *Bewegingswetenschappen* ook het *Universitaire Centrum Gedrag en Bewegen* en de ondersteunende afdelingen vertegenwoordigd zijn. Hoewel Bewegingswetenschappen nog steeds hofleverancier is, is dit – wellicht mede door de toezegging van het bestuur dat afdelingen een financiële compensatie krijgen voor medewerkers die lid zijn van de ODC – redelijk gelukt.

Een nieuwe ODC moet altijd even op gang komen, maar door een goede mix van oudgedienden en nieuwelingen was er snel een nieuw dagelijks bestuur en is er vlot een zevental commissies (Communicatie, Faculteit & Universiteit, Financiën, Personeelszaken, Onderwijs, Onderzoek, en Ondersteuning) gevormd om de taken enigszins te verdelen. Binnen de commissies is er vervolgens gebrainstormd om de speerpunten voor de aankomende twee jaar vast te leggen. Enkele belangrijke aandachtspunten voor de ODC zijn een halt toeroepen aan de almaar toenemende werkdruk, transparantie aangaande de taken van medewerkers, en verbetering van de communicatie binnen de nieuwe, omvangrijke fusiefaculteit.

De commissies nemen veelal ook het voortouw wanneer er standpunten ingenomen moeten worden met betrekking tot onderwerpen die in de Facultaire Gezamenlijke Vergadering aan de orde komen. Net als in 2016 zijn er enkele onderwerpen de revue gepasseerd die te maken hebben met de harmonisatie van het personeelsbeleid binnen de nieuwe faculteit, zoals richtlijnen voor de beoordeling van docenten, vergoeding voor promovendi, een uniforme strategische personeelsplanning (incl. vlootshouw), en een model om de onderwijsfinanciering over de afdelingen te verdelen. Dit laatste model is inmiddels in werking getreden en biedt inzicht in de kosten en baten van het onderwijs binnen de verschillende afdelingen. Hoewel het slechts een financieel verdeelmodel is – hoe de afdelingen het geld besteden is aan zichzelf -, moeten we ervoor waken dat de werkdruk op een afdeling toeneemt als blijkt dat er meer geld aan onderwijs wordt uitgegeven dan er binnenkomt. Aangezien verdere toename van de werkdruk onwenselijk is, mag het niet zo zijn dat dit dan wordt opgelost door docenten meer onderwijstaken te laten uitvoeren voor dezelfde vergoeding. De ODC houdt een vinger aan de pols.

Op voorstel van de ODC gaat het faculteitsbestuur samen met de dienst HRM een facultair vertrouwenscontactpersoon in het leven roepen. Deze vertrouwenscontactpersoon moet een (eerste) laagdrempelig aanspreekpunt worden waar medewerkers met hun problemen terecht kunnen. Uiteraard gaat het hier niet slechts om problemen aangaande de werkdruk, maar ook om problemen met betrekking tot bijvoorbeeld grensoverschrijdend gedrag (seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, agressie) en wetenschappelijke integriteit (plagiat, datafraude). De vertrouwenscontactpersoon adviseert en verwijst door, maar is niet inhoudelijk betrokken bij vervolgesprekken en/of -stappen.

Ten slotte waren er de jaarlijks terugkerende thema's die instemming dan wel advies van de medezeggenschap behoeven, zoals de Onderwijs- en Examen regeling (OER) en het jaarplan (incl. de instemming op de hoofdlijnen van de begroting). Na twee tamelijk hectische jaren is er in het jaarplan 2018 een pas op de plaats gemaakt om een en ander te laten rijpen. De grote problemen bij de gecentraliseerde financiële administratie en de digitale systemen lijken deels verholpen, getuige het feit dat er veel meer duidelijkheid was met betrekking tot de facultaire cijfers. Ook ziet de financiële situatie er wat minder somber uit dan de afgelopen twee jaren. De ODC was in het algemeen dan ook positief over het jaarplan en ziet 2018 met gezonde zorgen tegemoet!

Richard Casius (sec. ODC-FGB)