

**Artikel 1 Diensttijd die meetelt voor de toekenning van een gratificatie wegens dienstjubileum**

Als diensttijd voor de toekenning van een gratificatie wegens dienstjubileum geldt de tijd die:

- a. is doorgebracht in dienst van de Vrije Universiteit Amsterdam;
- b. vanaf 1 juli 2014 is doorgebracht als overheidswerknemer als bedoeld in artikel 2 van de Wet privatisering ABP;
- c. voor 1 juli 2014 is doorgebracht in een burgerlijke dienstbetrekking bij de Nederlandse overheid;
- d. voor 1 juli 2014 is doorgebracht in een betrekking als bedoeld in artikel 4 eerste lid van de Pensioenwet 1922 (voor 1 januari 1966), een betrekking als bedoeld in artikel B2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet of een betrekking als bedoeld in artikel B3 van evengenoemde wet, alsmede (voor en na 1 januari 1966) in een betrekking als bedoeld in artikel U2 van die wet;
- e. voor 1 juli 2014 is doorgebracht in burgerlijke dienst bij de overheid in de landen Suriname (tot 25 november 1975), de Nederlandse Antillen (tot 10 oktober 2010), Aruba, Curaçao en Sint Maarten en de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba;
- f. voor 1 juli 2014 is doorgebracht in dienst bij het niet-openbaar onderwijs in de onder e. genoemde landen en openbare lichamen voor zover dat de betrokkene onder de werkingssfeer van een overheidspensioenregeling bracht of zou hebben gebracht, indien hij in vaste dienst was geweest;
- g. in Nederlandse militaire of daarmee voor de toepassing van het Algemeen Rijksambtenarenreglement gelijkgestelde dienst is doorgebracht, waaronder begrepen dienst bij het voormalig K.N.I.L. en de troepen in de landen Suriname (tot 25 november 1975), de Nederlandse Antillen (tot 10 oktober 2010), Aruba, Curaçao en Sint Maarten en de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

**Artikel 2 Diensttijd die niet meetelt voor de toekenning van een gratificatie wegens dienstjubileum**

Als diensttijd voor de toekenning van een gratificatie wegens dienstjubileum geldt niet:

- a. de diensttijd die niet in actieve dienst is doorgebracht wegens het bekleden van een politiek ambt;
- b. de diensttijd die zonder dat werkzaamheden zijn verricht is doorgebracht zonder inkomsten uit de dienstbetrekking, met uitzondering van de tijd gedurende welke de betrokkene mede in het algemeen belang buitengewoon verlof dan wel ouderschapsverlof of levensloopverlof heeft genoten.

**Artikel 3 Gelijktijdig opgebouwde diensttijd**

Diensttijd die gelijktijdig in meer dan één betrekking is doorgebracht, telt voor de vaststelling van de datum van het dienstjubileum slechts eenmaal mee:

- a. indien krachtens een van de vorige artikelen een gratificatie zou kunnen worden toegekend, doch betrokkene ter zake van zijn dienstvervulling reeds (bijvoorbeeld als militair) een gratificatie of uitkering heeft ontvangen, welke naar haar aard overeenkomt met de gratificatie volgens deze regeling, dan vindt geen toekenning van een gratificatie plaats;
- b. indien betrokkene tijdens een hem verleend buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 2 sub b. jubileert, wordt op de datum van het dienstjubileum geen gratificatie toegekend. Heeft hij in de betrekking die tijdens het verlof werd vervuld, geen gratificatie wegens dienstjubileum of een daarmee overeenkomende uitkering ontvangen, dan kan alsnog toekenning van de gratificatie geschieden zodra hij na beëindiging van het verleende verlof zijn werkzaamheden heeft hervat.

**Artikel 4 Bezoldiging**

- a. Onder bezoldiging als bedoeld in artikel 3.18 van de cao wordt voor de berekening van de gratificatie verstaan de bezoldiging in de zin van artikel 1.1 van de cao welke voor de werknemer op de datum van zijn dienstjubileum geldt, vermeerderd met de vakantie-uitkering.
- b. Indien de werknemer recht heeft op een vergoeding onregelmatige dienst, wordt bij de berekening van de gratificatie rekening gehouden met het bedrag dat hem in de drie kalendermaanden voorafgaande aan zijn jubileum gemiddeld aan vergoeding is toegekend.

**Artikel 5 Gratificatie en fiscus**

De gratificatie is slechts netto indien de fiscale regelgeving dit toestaat.

**Artikel 6 Slotbepaling**

In uitzonderlijke gevallen waarin strikte toepassing van het gestelde in deze regeling tot kennelijke onbillijkheid zou leiden, kan daarvan door het College van Bestuur worden afgeweken.

## Toelichting bij gratificatie dienstjubileum

### Diensttijd

De diensttijd hoeft niet een aaneengesloten periode te zijn. Het aantal dienstjaren kan bij een instelling zijn doorgebracht, dan wel verspreid over meerdere instellingen die vallen onder werking van de Stichting Pensioenfonds ABP. Diensttijd in een betrekking genoemd in specifieke wetgeving geldt ten hoogste tot het moment waarop de betreffende wetgeving eindigt.

### Uitkering van de gratificatie dienstjubileum

Op grond van de cao kan aan de werknemer slechts tweemaal een onbelaste gratificatie worden verleend, te weten: eenmaal na ten minste 25 dienstjaren en eenmaal na ten minste 40 dienstjaren.

De hoogte van de gratificatie is:

- bij 25 jaar: 70% van de bezoldiging per maand;
- bij 40 en 50 jaar: 100% van de bezoldiging per maand.

### Proportionele gratificatie dienstjubileum bij ontslag

Bij ontslag wegens reorganisatie of wegens blijvende arbeidsongeschiktheid door ziekte of door gebruikmaking van ABP KeuzePensioen, ontvangt de werknemer een evenredige gratificatie dienstjubileum. De werknemer moet dan wel binnen 5 jaar na het ontslag aanspraak hebben op een gratificatie dienstjubileum.

De evenredige gratificatie dienstjubileum wordt aldus berekend:

*gratificatiebedrag X opgebouwde diensttijd / jubileum diensttijd*

In geval van deelontslag wordt de proportionele diensttijdgratificatie toegekend naar rato van de ontslagomvang. Treedt de betreffende werknemer op een later tijdstip weer in dienst van de Vrije Universiteit Amsterdam, dan wordt bij het ontstaan van een recht op gratificatie dienstjubileum de reeds verleende evenredige gratificatie dienstjubileum verrekend.

### Belast of onbelast

Als de VU de enige werkgever is, dan is een gratificatie na 25 of 40 VU-jaren onbelast. Is de diensttijd opgebouwd bij meerdere werkgevers, dan moet de VU in principe belasting inhouden en afdragen op deze gratificatie. In overleg met de werknemersorganisaties in het lokaal overleg is echter besloten om vanaf 1 januari 2018 alle gratificaties wegens dienstjubileum – ook als de diensttijd is opgebouwd bij meerdere werkgevers – onbelast uit te betalen.

Dit is fiscaal mogelijk door de gratificatie dienstjubileum toe te voegen aan de vrije ruimte van de werkkostenregeling.