




Deze handleiding is bedoeld voor alle gebruikers die kandidaten af moeten wijzen.

## Handleiding: kandidaat afwijzen



# Handleiding

## Kandidaat afwijzen (in Ubeeo)

### Rol: Vacaturehouder / Recruiter

#### **Stap voor stap naar de beste kandidaat**

Je wilt een kandidaat afwijzen voor een functie, met behulp van Ubeeo kun je gemakkelijk kandidaten afwijzen. Daarnaast is het mogelijk om kandidaten in bulk af te wijzen.

Het systeem helpt je er stap voor stap doorheen. In deze handleiding vind je een overzicht van de belangrijkste onderdelen.

#### **Vragen?**

Heb je vragen over het proces van Selectie? Neem dan contact op met het team ATS support. Bij technische problemen met Ubeeo kun je terecht bij de ICT Servicedesk.

## Kandidaat afwijzen

Log in bij Ubeeo en ga naar het Dashboard.

### Mappen

Ga naar open mappen om de juiste vacature te vinden.

The dashboard features four main navigation cards: 'Vacatures' (1), 'Kandidaten' (1), 'Acties', and 'Mappen' (3). The 'Mappen' card is highlighted with a yellow box, and a yellow arrow points from the text 'Kandidaat in map' to it.

Vacatures	Kandidaten	Acties	Mappen
Mijn vacatures: 1	Nieuwe sollicitanten: 1	Werkstroom taken: 0	Kandidaten te beoordelen: 2
Gepubliceerd (internet): 0	Sollicitaties: 1	Taken: 0	Open mappen: 3
Gepubliceerd (intranet): 0	1ste interview: 0	Procesoverschrijdingen: 0	
Proefversie: 0	2e interview: 0		
Ter goedkeuring: 0	Aanbiedingen: 0		
Verlopen binnen 3 dagen (internet): 0	Aangenomen: 0		
Verlopen binnen 3 dagen (intranet): 0	Afgewezen: 0		

### Kandidaat in map

Ga naar de kandidaat in map.

The 'Afspraken' section shows a calendar for the week of 25 dec - 31 dec 2023. The calendar grid is empty, with time slots from 18:00 to 19:00.

The 'Mappen' section displays a table with 4 total entries. A yellow arrow points from the text 'Kandidaat in map' to the first row of the table.

Naam	Vacaturetitel	Referentie	Toegangsrechten	Vacaturehouder	Te beoordelen	Kandidaten in pro...	Kandidaten	Status	Vervaldatum	Aangemaakt op
decaan	Decaan	3538	Beoordelen en delen	Matthijs Super User		1	1	Open		30/12/2023
Vacature zonder Stef	Vacature zonder Stef	3521	Beoordelen en delen	Jeroen Prive			1	Open		22/12/2023
Beleidsmedewerker	Beleidsmedewerker	3413	Beoordelen en delen	Matthijs Super User	2	2	6	Open		14/11/2023
Online marketeer	Online marketeer	3398	Bekijken	Matthijs Super User				Open		13/11/2023

# Kandidaat afwijzen

The screenshot shows the VU recruitment system interface. At the top left is the VU logo and 'VRIJE UNIVERSITEIT AMSTERDAM'. A search bar contains 'Zoek naar kandidaten, vacatures of gebruikers...'. The user 'Matthijs Wouters' is logged in. A sidebar on the left contains navigation options: Dashboard, Vacatures, Kandidaten, Werkstromen, and Help. The main content area is titled 'Slimme map: Decaan' with 'Totaal: 1' candidates. A search bar and a filter dropdown for 'Beoordeling' (set to 'Alle') are visible. A table lists candidates with columns: Naam, Processtap (status), Sollicitatiedatum, Medewerker, Beoordeling, Notities, and Bureau. One candidate is listed: 'de Braak, Joris' with status 'Sollicitatie eigen invoer' and date '30/12/2023'. A 'Kandidaat bekijken' button is positioned below the candidate's name.

**Kandidaat pagina.**  
Klik op het vergrootglas om naar de kandidaat te gaan.

**Kandidaat afwijzen.**  
Wijs de kandidaat via af voor de functie.

**TIP**  
Naast het afwijzen van de kandidaat zou je ook de mogelijkheid hebben om een kandidaat voor te dragen voor een andere functie.

This screenshot shows the same VU recruitment system interface, but with the 'Afwijzen' dropdown menu open. The menu options are: 'Procedure voortzetten', 'Contact', 'Afwijzen' (highlighted), 'Vacature beschrijving in PDF', 'Map instellingen', 'Overzetten naar andere vacature', 'Afwijzen', 'Afwijzen en in talentpool opnemen', and 'Bureau: Afwijzen'. The background is dimmed, showing the candidate 'de Braak, Joris' and the 'Afwijzen' button.

## Kandidaat op de hoogte stellen

Nadat je de kandidaat hebt afgewezen kom je op het volgende scherm terecht.

### Claudio Pizarro

Status aanmaken: Afgewezen

#### Status

Datum actie \* 4 januari 2024

Opmerkingen

#### Status

Kies hierbij de datum wanneer de keuze is gemaakt voor de afwijzing. Eventueel kun je nog opmerkingen plaatsen voor je collega's om je keuze verder toe te lichten.

#### Kandidaten afwijzen.

Kies een van de verschillende redenen om de kandidaat af te wijzen. Hierna ontvouwt het menu zich verder.

#### Status details

Vacature Decaan

Reden \* Kandidaat voldoet niet

### Claudio Pizarro

Status aanmaken: Afgewezen

Reden \* Kandidaat voldoet niet

#### Correspondentie

Vul de gegevens voor de afwijzing verder aan indien van toepassing.

#### Correspondentie

E-mail \* Afwijzing na gesprek

Van [users\_full\_name] <vacaturedesk.hrm@vu.r

Aan \* claudio-pizarro@medici.it

Cc

Cc naar bureau

Bcc

Antwoord naar [users\_email\_address]

Prioriteit Normal

### Kandidaat op de hoogte stellen

Onderaan het scherm vind je het e-mail template wat naar de kandidaat wordt gestuurd.

### Onderwerp

Specificeer het onderwerp zodat de kandidaat weet om welke vacature het precies gaat.

### Taal van tekst.

The text is adapted to the user's set language. For example, if the message below is sent to an English candidate, the candidate will see the text in English.

### Bericht

Er staat een standaardbericht klaar voor de kandidaat, pas indien nodig de inhoud van het bericht aan.

### Verzenden

Nadat je het bericht hebt gecontroleerd kun je het bericht verzenden naar de kandidaat.

### Let op!

Als de status van de kandidaat niet verandert binnen 2 weken ontvang je een reminder. Daarom is het belangrijk dat de kandidaten die niet aangenomen worden bericht krijgen dat ze zijn afgewezen.

The screenshot shows an email template editor interface. At the top, there is a label 'Onderwerp \*' followed by a text input field containing 'Jouw sollicitatie bij [company\_name]'. Below this is a larger text area labeled 'Bericht \*' containing a Dutch message template with several placeholders: 'Beste [first\_name],', 'Wij danken je hartelijk voor het gesprek. Helaas moeten wij je meedelen dat wij de sollicitatieprocedure voor de functie [job\_title] niet met je voortzetten.', 'Desondanks willen wij je hartelijk danken voor de tijd en moeite die in je sollicitatie bij ons hebt gestoken.', 'Met vriendelijke groet,', '[users\_full\_name]', and 'Vrije Universiteit Amsterdam'. To the right of the text area is a small blue information icon. At the bottom of the editor, there are two buttons: a green 'Verzenden' button and a grey 'Bekijken' button. Yellow arrows point from the surrounding text boxes to these elements: one to the subject field, one to the message text area, one to the 'Verzenden' button, and one to the 'Let op!' warning box.

## Kandidaat in bulk afwijzen

Binnen Ubeo kun je meerdere kandidaten tegelijkertijd afwijzen.

## Let op!

In bulk kun je maximaal 50 kandidaten tegelijkertijd afwijzen.

## Kandidaten afwijzen.

Vink de kandidaten aan die je wilt afwijzen voor de functie.

The screenshot shows the Ubeo interface with a search bar containing 'decaan'. The left sidebar has a menu with 'Opties' highlighted. The main content area shows a table of candidates with the following data:

	Naam	Processtap (status)	Sollicitatiedatum	Medewerker	Beoordeling	Notities	Matching score
<input type="checkbox"/>	Pizarro, Claudio	Sollicitatie eigen invoer	03/01/2024	—	1  0  0	1	n.v.t.
<input checked="" type="checkbox"/>	abdel, Evelien	Sollicitatie eigen invoer	03/01/2024	—	0  0  1	1	n.v.t.
<input checked="" type="checkbox"/>	ramakers, geert	Sollicitatie eigen invoer	03/01/2024	—	0  1  0	1	n.v.t.

The screenshot shows the Ubeo interface with the 'Opties' menu open. The 'afwijzen' option is highlighted, and a sub-menu is visible with the following options:

- Overzetten naar andere vacature
- Afwijzen
- Afwijzen en in talentpool opnemen
- Bureau: Afwijzen

## Kandidaat afwijzen

Klik op 'opties' en vervolgens op 'afwijzen' en nogmaals op 'afwijzen'.

## Let op!

Als de status van de kandidaat niet verandert binnen 2 weken ontvang je een reminder. Daarom is het belangrijk dat de kandidaten die niet aangenomen worden bericht krijgen dat ze zijn afgewezen.