



Regeling Vergoeding woon-werkverkeer en thuiswerken

Commuting allowance and working-from-home allowance

Nadere regels Vrije Universiteit Amsterdam bij artikel 3.20 lid 1a en lid 3 cao Nederlandse Universiteiten

Inleiding

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Artikel 2 Tegemoetkoming woon-werkverkeer

Artikel 3 Aanvullende onbelaste vergoeding woon-werkverkeer via Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden

Artikel 4 Tegemoetkoming thuiswerken

Artikel 5 Afspraken en termijnen reisverklaring woon-werkverkeer

Artikel 6 Opschorten of stopzetten van vergoedingen

Artikel 7 Informatieplicht en fiscaliteit

Artikel 8 Hardheidsclausule

Artikel 9 Invoering en additionele afspraken

Inleiding

Met de regeling Vergoeding woon-werkverkeer en thuiswerken beoogt de Vrije Universiteit Amsterdam de werknemer tegemoet te komen in de kosten van het dagelijkse reizen tussen de woning en de vaste standplaats, met inachtneming van de fiscale mogelijkheden. Er is nadrukkelijk gekozen voor het stimuleren van openbaar vervoer en fietsgebruik en ontmoedigen van gebruik van gemotoriseerd vervoer. Ook is in deze regeling de tegemoetkoming van het thuiswerken opgenomen.

De tegemoetkoming woon-werkverkeer wordt toegekend over de reisafstand tussen de woning en de standplaats tot een maximum van 75 kilometer (enkele reis), vastgesteld via Google Maps.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1.1 Werknemer

De werknemer in dienst van de Vrije Universiteit Amsterdam op basis van een arbeidsovereenkomst, zoals bedoeld in cao artikel 1.1 sub f, met uitzondering van de oproepkracht, zoals bedoeld in cao artikel 2.6 en de student-assistent, zoals bedoeld in cao artikel 10.1.

1.2 Woning

Met woning wordt bedoeld het officiële woonadres waarop de werknemer volgens de gemeentelijke Basisregistratie Personen staat ingeschreven.

1.3 Woon-werkverkeer

Het regelmatig reizen tussen de woning en de vaste standplaats.

1.4 Reisafstand

De snelste route tussen de woning en de vaste standplaats, vastgesteld via Google Maps en afgerond naar boven in hele kilometers.

1.5 Reismodaliteit - wijze van vervoer

De manier van het afleggen voor tenminste 75% van de reis woon-werkverkeer. Per 22 maart 2024 kent de Vrije Universiteit Amsterdam de volgende reismodaliteiten:

- a. Fiets/e-bike/lopend: onder deze categorie valt ook een rolstoel, fiets en een ander gelijkgestelde voertuig die niet voorzien is van een bromfietskentekenplaat
- b. Openbaar vervoer: alle vormen van openbaar vervoer, zoals bus, tram, metro en trein
- c. Auto, brandstof benzine: onder deze categorie wordt met auto bedoeld alle motorvoertuigen voorzien van een kentekenplaat en die volledig rijden op benzine
- d. Auto, brandstof diesel: onder deze categorie wordt met auto bedoeld alle motorvoertuigen voorzien van een kentekenplaat en die volledig rijden op (eco)diesel
- e. Auto, brandstof (plug in) hybride: onder deze categorie wordt met auto bedoeld alle motorvoertuigen voorzien van een kentekenplaat, die voorzien zijn van een hybride motor en ook kunnen rijden op benzine of (eco)diesel
- f. Auto, brandstof overige: onder deze categorie wordt met auto bedoeld alle motorvoertuigen voorzien van een kentekenplaat en die rijden op een brandstof die niet genoemd zijn in artikel 1.5 c tot en met 1.5 e. Voorbeelden van brandstoffen die binnen deze categorie vallen zijn LPG, aardgas, waterstof etc.
- g. Auto, 100% elektrisch: onder deze categorie wordt met auto bedoeld alle motorvoertuigen voorzien van een kentekenplaat en die uitsluitend zijn voorzien van een elektromotor
- h. Auto, carpool met collega: hieronder wordt verstaan de werknemer die op de carpoolovereenkomst van ParcFacility wordt vermeld als carpoolpartner. De hoofdcontracthouder bij wie de kosten van de parkeervergunning op het salaris wordt ingehouden dient altijd een keuze te maken uit de reismodaliteiten genoemd in artikel 1.5 c tot en met 1.5 g

- i. Motorfiets, brandstof benzine: onder deze categorie wordt met motor bedoeld alle motorvoertuigen voorzien van een motorkentekenplaat en die volledig rijden op benzine
- j. Motorfiets, 100% elektrisch: onder deze categorie wordt met motor bedoeld alle motorvoertuigen voorzien van een motorkentekenplaat en die voorzien is van een elektromotor
- k. Scooter/bromfiets, brandstof benzine: onder deze categorie wordt met scooter/bromfiets bedoeld alle motorvoertuigen met een bromfietskentekenplaat en die voorzien zijn van een brandstofmotor, zoals een bromscooter, brommobiel en scootmobiel
- l. Scooter/bromfiets, 100% elektrisch: onder deze categorie wordt met scooter/bromfiets bedoeld alle motorvoertuigen met een bromfietskentekenplaat en die voorzien zijn van een elektromotor, zoals een bromscooter, brommobiel, speed pedelec, elektrische step of rolstoel
- m. Motorvoertuig (*oude reismodaliteit*): onder een motorvoertuig wordt verstaan een voertuig waarvoor de werknemer of bestuurder motorrijtuigenbelasting verschuldigd is. Voertuigen die op basis van hun ouderdom geheel vrijstelling hebben voor het betalen van motorrijtuigenbelasting (oldtimers) zijn ook motorvoertuigen
- n. Niet met motorvoertuig (*oude reismodaliteit*): alle vormen van vervoer die niet in artikel 1.5.m zijn benoemd. Alle vormen van openbaar vervoer vallen onder deze reismodaliteit. Een geheel elektrische aangedreven motorvoertuig valt ook onder deze reismodaliteit

1.6 Reisverklaring

Een door de werknemer ingevulde verklaring waaruit het volgende blijkt:

- het gemiddelde aantal reisdagen woon-werkverkeer per week
- de wijze van vervoer (reismodaliteit)
- het wel of niet toepassen van de fiscale uitruil woon-werkverkeer
- de bevestiging dat de ingevulde reisdagen zijn afgestemd met de leidinggevende

1.7 Vervallen van reismodaliteiten per 1 juni 2024

- a. De reismodaliteiten genoemd in artikel 1 lid 1.5 sub m en n kunnen vanaf 22 maart 2024 niet meer door de werknemer in de reisverklaring geselecteerd worden.
- b. De werknemer die voor 22 maart 2024 in de reisverklaring gekozen had voor de reismodaliteit genoemd in artikel 1 lid 1.5 sub m of n en deze keuze vanaf 1 juni 2024 niet uit eigen persoon heeft gewijzigd naar een reismodaliteit genoemd in artikel 1 lid a tot en met l, behoudt deze keuze in de reisverklaring.
- c. De reismodaliteiten genoemd in artikel 1 lid 1.5 sub m en n geven tot 1 juni 2024 recht op een (aanvullende) tegemoetkoming genoemd zoals genoemd in artikel 2 en 3. Vanaf 1 juni 2024 vervalt deze tegemoetkoming.
- d. Werkgever kan de werknemer een aanwijzing geven de vervallen reismodaliteiten van artikel 1 lid 1.5 sub m en n in de reisverklaring aan te passen naar één van de reismodaliteiten genoemd in artikel 1 lid 1.5 sub a tot en met l.

Artikel 2 Tegemoetkoming woon-werkverkeer

- 2.1 Alleen de werknemer die de bij artikel 1.6 bedoelde reisverklaring heeft ingevuld via de self service *Reisverklaring woon-werkverkeer* kan in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten van woon-werkverkeer.
- 2.2 De tegemoetkoming voor de werknemer die reist met een reismodaliteit genoemd onder artikel 1 lid 1.5 sub c tot en met f, sub i en sub m bedraagt nul cent per kilometer.
- 2.3 De tegemoetkoming voor de werknemer die reist met een reismodaliteit genoemd onder artikel 1 lid 1.5 sub a, b, g, j, k en l en sub n bedraagt 12 cent per kilometer met inachtneming van het bij artikel 2.6 en 2.7 gestelde.
- 2.4 De tegemoetkoming voor de werknemer die één of meer dagen per week met een auto (artikel 1 lid 1.5 sub c tot en met g) naar de Vrije Universiteit Amsterdam reist en die beschikt over een via ParcFacility aangevraagde en op naam gestelde VU-parkeerpas, bedraagt 6 cent per kilometer met inachtneming van het bij 2.6 en 2.7 gestelde.
- 2.5 De tegemoetkoming voor de werknemer die één of meer dagen per week met een auto via de carpoolregeling (artikel 1 lid 1.5 sub h) naar de Vrije Universiteit Amsterdam reist, bedraagt 6 cent per kilometer met inachtneming van het bij 2.6 en 2.7 gestelde.
- 2.6 De tegemoetkoming wordt toegekend over de reisafstand woon-werkverkeer tot maximaal 75 kilometer (enkele reis) en wordt berekend over de heenreis vermenigvuldigd met factor 2. Bij de berekening wordt er vanuit gegaan dat de vaste standplaats zich bevindt op de VU-Campus of het Amsterdam Science Park. Als er sprake is van een tijdelijke afwijkende standplaats, dient de werknemer dit door te geven via de self service *Persoonlijke gegevens*.
- 2.7 De maandelijkse tegemoetkoming wordt berekend op basis van het aantal reisdagen dat de werknemer per week denkt te gaan reizen. Bij vijf reisdagen per week wordt uitgegaan van een fictief gemiddelde van 17,83 reisdagen per maand. Als er minder dan vijf reisdagen per week is geregistreerd, wordt de tegemoetkoming naar rato van het aantal geregistreerde reisdagen per week vastgesteld.

Artikel 3 Aanvullende onbelaste vergoeding woon-werkverkeer via Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden

De werknemer kan kiezen voor een (aanvullende) onbelaste vergoeding tot het fiscaal vrijgestelde maximum van 23 cent per kilometer (januari 2024) plus 1 cent per kilometer uit de fiscale vrije ruimte van de werkgever. Daarbij wordt rekening gehouden met de eventueel reeds ontvangen tegemoetkoming op grond van artikel 2.2 tot en met artikel 2.5 en artikel 9.1. De werknemer geeft via de reisverklaring aan of die via het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden instemt met verlaging van het bruto loon gelijk aan deze (aanvullende) vergoeding. Deze verlaging van het bruto loon werkt uitsluitend door in de berekeningsgrondslag voor de sociale verzekeringen en heeft geen gevolgen voor de salarisgerelateerde toelagen, vakantie- en eindejaarsuitkering en pensioenopbouw.

Artikel 4 Tegemoetkoming thuiswerken

- 4.1 Alleen de werknemer die de bij artikel 1.6 bedoelde reisverklaring heeft ingevuld kan in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken.
- 4.2 De tegemoetkoming voor het thuiswerken bedraagt conform de cao 2 euro per thuiswerkdag.
- 4.3 De maandelijks tegemoetkoming wordt berekend op basis van de officiële roosterdagen van de werknemer minus het aantal via de reisverklaring opgegeven reisdagen per week. Bij vijf thuiswerkdagen per week wordt uitgegaan van een fictief gemiddeld aantal van 17,83 thuiswerkdagen per maand. Als er minder dan vijf dagen per week is geregistreerd, wordt de tegemoetkoming naar rato van het aantal thuiswerkdagen vastgesteld.
- 4.4 Een tegemoetkoming thuiswerken kan op één werkdag geen samenloop hebben met een tegemoetkoming woon-werkverkeer conform artikel 2.2 tot en met artikel 2.5.

Artikel 5 Afspraken en termijnen reisverklaring woon-werkverkeer

- 5.1 Werkgever en werknemer maken afspraken ten aanzien van de reis- en thuiswerkdagen. De door de werknemer ingevulde reisverklaring komt overeen met deze afspraak.
- 5.2 Het vastleggen van deze afspraak geschiedt binnen de reisverklaring altijd op de eerste dag van de kalendermaand, tenzij de werknemer in die maand op een andere datum in dienst is getreden.
- 5.3 Bij wijziging van de afspraken is de werknemer verantwoordelijk om de gewijzigde afspraak binnen één maand te verwerken door middel van een wijziging in de reisverklaring via de self service *Reisverklaring woon-werkverkeer*.
- 5.4 De werknemer dient de Vrije Universiteit Amsterdam uit eigen beweging, tijdig en naar waarheid te informeren over alle wijzigingen die relevant zijn voor de vaststelling van aanspraken op grond van deze regeling, zoals wijze van vervoer, woonadres (artikel 1.2), reisdagen en officiële roosterdagen.
- 5.5 De werknemer kan tot twee maanden terug een wijziging in de reisverklaring via de self service *Reisverklaring woon-werkverkeer* doorgeven.

Artikel 6 Opschorten of stopzetten van vergoedingen

- 6.1 Indien de werknemer ten gevolge van arbeidsongeschiktheid (0% hersteld) of zwangerschaps- en bevallingsverlof langer dan één kalendermaand niet naar de standplaats reist, wordt de reisverklaring via het systeem automatisch beëindigd. Deze beëindiging zorgt voor het stopzetten van de vergoedingen die genoemd worden in artikel 2 tot en met 4. De reisverklaring wordt door de werknemer zelf geactiveerd op het moment dat de werknemer weer (gedeeltelijk) naar de werkplek gaat reizen.
- 6.2 Indien de werknemer door een dienstreis of langdurig verlof gedurende een periode van zes weken niet naar de standplaats reist, stuurt de werknemer aan de HRM Servicedesk een mail waarin de begin- en einddatum van de periode waarin niet wordt gereisd naar de werkplek wordt doorgegeven. De HRM Servicedesk beëindigt gedurende deze periode tijdelijk de reisverklaring. Deze beëindiging zorgt voor het stopzetten van de vergoedingen die genoemd worden in artikel 2 tot en met 4. De reisverklaring wordt na afloop van deze periode weer actief.

Artikel 7 Informatieplicht en fiscaliteit

- 7.1 De eventuele nadelige (fiscale) consequenties voor de Vrije Universiteit Amsterdam als gevolg van onvolledige, onjuiste of ontijdige informatie door de werknemer worden verhaald op de werknemer.
- 7.2 De Vrije Universiteit Amsterdam heeft het recht de werknemer steekproefsgewijs om nader bewijs te vragen met betrekking tot de juistheid van de bij 1.6 bedoelde reisverklaring. Bij gebleken onjuistheid wordt de tegemoetkoming, eventueel met terugwerkende kracht, aangepast en kan de Vrije Universiteit Amsterdam zo nodig nadere maatregelen treffen tegen de werknemer.

Artikel 8 Hardheidsclausule

In de bijzondere omstandigheid van het individuele geval waarin deze regeling niet voorziet of indien toepassing van de regeling zou leiden tot evidente onbillijkheden, is het College van Bestuur bevoegd op eigen initiatief of op schriftelijk verzoek van de werknemer een ten gunste van de werknemer afwijkend besluit te nemen.

Artikel 9 Invoering en additionele afspraken

- 9.1 Een eventuele individuele reisafpraak is een additionele afspraak op artikel 2 en 3 van deze regeling en dient aangepast te worden als het aantal structurele reisdagen per week afneemt.
- 9.2 Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur in overleg met het Lokaal Overleg en is van kracht met ingang van 1 januari 2023.
Deze regeling is op 22 maart 2024 herzien als gevolg van het landelijke Besluit CO₂-reductie werkgebonden personenmobiliteit per 1 juli 2024. De oude reismodaliteiten (wijze van vervoer) zijn per 22 maart 2024 niet meer te selecteren in de reisverklaring en vervangen door nieuwe reismodaliteiten. Aan de hand van de aangepaste registratie via de reisverklaring door de werknemer kan de werkgever voldoen aan de

rapportageverplichting die de Rijksoverheid per 1 juli 2024 heeft ingesteld ten aanzien van gereden kilometers woon-werkverkeer per reismodaliteit.